

7. Programação Anual de Saúde - PAS

7.1. Diretrizes, objetivos, metas e indicadores

DIRETRIZ Nº 1 - GABINETE DO SECRETÁRIO - Promover uma estrutura adequada para o desenvolvimento das ações realizadas na Secretaria de Saúde e promover a reorganização dos processos administrativos de trabalho, com suporte administrativo imediato ao Secretário de Saúde. Garantir através da Chefia de Gabinete as ações para apoio técnico e administrativo com o objetivo de organizar, sistematizar e compartilhar informações

OBJETIVO Nº 1 .1 - Gabinete do Secretário - Promover uma estrutura adequada para o desenvolvimento das ações realizadas na Secretaria de Saúde e promover a reorganização dos processos administrativos de trabalho, com suporte administrativo imediato ao Secretário de Saúde. Garantir através da Chefia de Gabinete as ações para apoio técnico e administrativo com o objetivo de organizar, sistematizar e compartilhar informações

Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Unidade de medida	Ano - Linha-Base	Linha-Base	Meta Plano(2022-2025)	Meta 2025	Unidade de medida - Meta	Resultado Anual	% meta alcançada da PAS
1. Garantir serviços de monitoramento para o prédio da Secretaria de Saúde, unidades e serviços de saúde.	% de unidades com monitoramento	Percentual	2022	0,00	75,00	50,00	Percentual	25,00	50,00
Ação Nº 1 - Promover contratação de serviço de monitoramento para as unidades de saúde em parceria com a GAMA									
2. Adesão à redes temáticas definidas pelo Ministério da Saúde	Número de Plano de ações aderidas	Número	2022	1	4	3	Número	4,00	133,00
Ação Nº 1 - Participar dos plano de ação das redes de Saúde (RAPS/Onco/RUE/RAMI)									
3. Atualizar o Organograma da Secretaria de Saúde	Publicação do Ato normativo	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Atualizar o organograma conforme funcionamento e necessidades atuais									
4. Implantar painel de indicadores	Sistema Implantado	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Aquisição/Desenvolvimento de Sistema de informação									
5. Promover e intensificar ações de educação permanente e continuada integrando os saberes e qualificando para o domínio de ferramentas para ações efetivas.	Número de eventos que a Secretaria participou	Número	2022	1	1	1	Número	8,00	800,00
Ação Nº 1 - Promover e incentivar a participação dos técnicos em eventos, pelo menos 1 por ano									
6. Fomentar parcerias com o terceiro setor, universidades e demais seguimentos	Número de parcerias realizadas	Número	2022	2	3	3	Número	6,00	200,00
Ação Nº 1 - Realizar/Manter 2 parcerias									
7. Aprimorar mecanismos de transparência e comunicação com a Sociedade	Número de canais de comunicação	Número	2022	3	6	3	Número	2,00	67,00
Ação Nº 1 - Disponibilizar canais de comunicação com a sociedade aumentando a transparência									

OBJETIVO Nº 1 .2 - Ouvidoria - Acesso a participação do cidadão através dos canais de atendimento da Ouvidoria na Gestão Pública de saúde, melhorias na qualidade dos serviços e defesa dos direitos do cidadão

Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Unidade de medida	Ano - Linha-Base	Linha-Base	Meta Plano(2022-2025)	Meta 2025	Unidade de medida - Meta	Resultado Anual	% meta alcançada da PAS
1. Adquirir móveis e equipamentos de informática	nº de equipamentos existentes / nº de equipamento necessários x 100	Percentual	2022	100,00	100	100	Número	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Permitir alimentar os sistemas de informação, garantindo a eficiência das informações em tempo ideal.									
2. Realizar Ações para o provimento de Recursos Humanos	nº de profissionais Existentes / nº necessário de profissionais x100	Percentual	2022	50,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Ampliar equipes para atingir nº ideal de Recursos Humanos									
3. Registrar e acompanhar todos as ouvidorias em saúde do município	% registro com solução	Percentual	2021	50,00	80,00	80,00	Percentual	76,00	95,00
Ação Nº 1 - Registrar e acompanhar as ouvidorias municipais com 80% de resolução os casos de ouvidoria									

4. Participar de Cursos, Congressos e Capacitações.	Número de curso/ congresso/ capacitações no ano	Número	2021	1	4	1	Número	1,00	100,00
Ação Nº 1 - Participar de um curso/congresso/capacitação por ano									
OBJETIVO Nº 1 .3 - Núcleo de Educação Permanente e Humanização - NEPH - Identificar as necessidades de formação e desenvolvimento dos trabalhadores da área de saúde, promovendo a construção de estratégias e processos que qualifiquem a atenção e a gestão em saúde, fortalecendo o controle social e consolidando as práticas de saúde em atendimento aos princípios fundamentais do SUS.									
Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Unidade de medida	Ano - Linha-Base	Linha-Base	Meta Plano(2022-2025)	Meta 2025	Unidade de medida - Meta	Resultado Anual	% meta alcançada da PAS
1. Acompanhar in loco o desenvolvimento do processo de trabalho dos setores da Secretaria de Saúde.	nº de processos acompanhados = x 100 nº de processos elaborados	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	0	0
Ação Nº 1 - Fortalecer o trabalho em rede, organizando o processo de trabalho e promovendo maior integração da Secretaria de Saúde.									
2. Realizar Ações para o provimento de Recursos Humanos	nº de profissionais Existentes x100 nº necessário de profissionais	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	0	0
Ação Nº 1 - Promover a execução de 1 processo seletivo/concurso/contratação para prover recursos humanos para os diversos setores da unidade									
3. Adequar o sistema de informação para a participação em cursos, congressos, simpósios e eventos similares.	% da meta programada	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Estabelecer um banco de multiplicadores.									
4. Adquirir materiais de apoio.	% da meta programada	Percentual	2022	0,00	100,00	25,00	Percentual	25,00	100,00
Ação Nº 1 - Possibilitar ao NEPH o cumprimento de forma adequada do seu papel de facilitador do processo de trabalho.									
5. Avaliar e acompanhar as propostas de ações e capacitações desenvolvidas pelos diversos setores da Secretaria de Saúde, conforme demanda.	% da meta programada	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Garantir o desenvolvimento e resultados das ações propostas pelas unidades de saúde.									
6. Avaliar previamente todos os materiais informativo-educativos para divulgação, elaborados pelos setores da Secretaria de Saúde.	% da meta programada	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Garantir que os materiais sejam tecnicamente adequados antes da produção final.									
7. Distribuir folders, cartazes, cartilhas e demais informativos, conforme disponibilidade no setor.	nº de solicitações atendidas/ nº de solicitações recebidas x 100	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Atender às solicitações de outras secretarias e instituições, fornecendo materiais educativos.									
8. Intensificar as ações de planejamento e execução de estratégias, de acordo com as necessidades de cada setor (treinamentos, capacitações rodas de conversa).	nº de setores atendidos/ nº de setores existentes x 100	Percentual	2022	2,00	100,00	100,00	Percentual	0	0
Ação Nº 1 - Apoiar a realização de diagnóstico e planejamento das ações, conforme as políticas públicas de saúde das três esferas de governo.									

DIRETRIZ Nº 2 - UNIDADE DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE- UVISA - A Vigilância em Saúde, segundo a Portaria nº 3.252/09 MS, tem como objetivo a análise permanente da situação de saúde da população, articulando-se num conjunto de ações que se destinam a controlar determinantes, riscos e danos à saúde de populações que vivem em determinados territórios, garantindo a integralidade da atenção, o que inclui tanto a abordagem individual como coletiva dos problemas de saúde. Constitui-se de ações de promoção da saúde da população, vigilância, proteção, prevenção e controle das doenças e agravos à saúde

OBJETIVO Nº 2 .1 - Vigilância em Saúde - A Vigilância em Saúde, segundo a Portaria nº 3.252/09 MS, tem como objetivo a análise permanente da situação de saúde da população, articulando-se num conjunto de ações que se destinam a controlar determinantes, riscos e danos à saúde de populações que vivem em determinados territórios, garantindo a integralidade da atenção, o que inclui tanto a abordagem individual como coletiva dos problemas de saúde. Constitui-se de ações de promoção da saúde da população, vigilância, proteção, prevenção e controle das doenças e agravos à saúde

Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Unidade de medida	Ano - Linha-Base	Linha-Base	Meta Plano(2022-2025)	Meta 2025	Unidade de medida - Meta	Resultado Anual	% meta alcançada da PAS
1. Realizar Ações para o provimento de Recursos Humanos	% profissionais necessários	Percentual	2021	50,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Promover a execução de 1 processo seletivo/concurso/contratação para prover recursos humanos para os diversos setores da unidade									
2. Adquirir móveis e equipamentos de informática	% de equipamentos necessários	Percentual	2021	50,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Disponibilizar estrutura para os diversos setores alimentar os sistemas de informação e executar ações de vigilância ampliando x% os equipamentos disponíveis.									
3. Adquirir ou locar novos veículos	% veículo necessário para cumprimento da meta de produção	Percentual	2021	0,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Adequar a frota a necessidade com pelo menos um veículo por ano.									
4. Promover e intensificar ações de educação permanente e continuada de Vigilância em Saúde para suas áreas de atuação, integrando os saberes e qualificando para o domínio de ferramentas para ações efetivas de Vigilância em Saúde	% de ações programadas por ano	Percentual	2021	0,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Promover e incentivar a participação dos técnicos em eventos com pelo menos uma ação por mês.									
5. Garantir a manutenção e suporte em informática e atualização dos sistemas de informação	% de equipamentos que receberam manutenção	Percentual	2022	100,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Realizar manutenção dos equipamentos de informática da unidade.									
6. Manter os funcionários sempre atualizados e capacitados para o uso dos sistemas oficiais	número de capacitações realizadas	Número	2021	1	1	1	Número	1,00	100,00
Ação Nº 1 - realizar pelo menos uma capacitação por ano									
7. Realizar ações/programa de informação/educação continuada para a população	% de ações de informação/educação realizadas no ano	Percentual	2021		100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - realizar ações de educação/informação em 60% da rede pública de ensino no ano.									
OBJETIVO Nº 2 .2 - Vigilância Sanitária - Desenvolvimento de ações capazes de eliminar, diminuir ou prevenir riscos à saúde e de intervir nos problemas sanitários decorrentes do meio ambiente, da produção e circulação de bens e da prestação de serviços de interesse da saúde, abrangendo o controle de bens de consumo, que direta ou indiretamente se relacionem com a saúde, compreendidas todas as etapas e processos, da produção ao consumo, e o controle da prestação de serviços que se relacionam direta ou indiretamente									
Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Unidade de medida	Ano - Linha-Base	Linha-Base	Meta Plano(2022-2025)	Meta 2025	Unidade de medida - Meta	Resultado Anual	% meta alcançada da PAS
1. Controlar o risco sanitário dos serviços de diagnóstico e tratamento do câncer de colo de útero e mama e dos produtos alimentícios	% de inspeções realizadas	Percentual	2021	50,00	50,00	50,00	Percentual	117,00	234,00
Ação Nº 1 - Realizar a inspeção sanitária em 50% dos estabelecimentos cadastrados.									
2. Controlar o risco sanitário nos serviços de odontologia, creches, dos medicamentos, dos produtos para saúde/correlatos, dos cosméticos, produtos de higiene, perfumes e saneantes.	% de inspeções realizadas	Percentual	2021	50,00	50,00	50,00	Percentual	112,00	224,00
Ação Nº 1 - Realizar a inspeção sanitária em 50% dos estabelecimentos cadastrados no SIVISA.									
3. Controlar o risco sanitário nos serviços de terapia renal substitutiva, hemoterápicos, hospitais e instituições geriátricas.	% de inspeções realizadas	Percentual	2021	50,00	100,00	100,00	Percentual	125,00	125,00
Ação Nº 1 - Realizar a inspeção sanitária em 100% dos serviços cadastrados no SIVISA (Sistema de Vigilância Sanitária)									

4. Fortalecer a gestão do Sistema Estadual de Vigilância Sanitária.	% de alimentação/publicação realizada	Percentual	2021	100,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Manter alimentação dos dados no Sistema de Informação									
OBJETIVO Nº 2 .3 - Vigilância Ambiental - Desenvolvimento de ações que propiciem o conhecimento e a detecção de mudanças nos fatores determinantes e condicionantes do meio ambiente que interferem na saúde humana, com a finalidade de identificar as medidas de prevenção e controle dos riscos ambientais relacionados às doenças e agravos à saúde									
Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Unidade de medida	Ano - Linha-Base	Linha-Base	Meta Plano(2022-2025)	Meta 2025	Unidade de medida - Meta	Resultado Anual	% meta alcançada da PAS
1. Acompanhar e realizar ações sobre os atendimento das reclamações recebidas através do SAC (Serviço de Atendimento ao Cidadão) e Ouvidoria	% de reclamações Atendidas	Percentual	2021	100,00	100,00	100,00	Percentual	94,30	94,00
Ação Nº 1 - Atender 100% das reclamações									
2. Controlar o risco sanitário no meio ambiente por solicitação ou por ocorrências registradas	% de Inspeções realizadas nas áreas contaminadas	Percentual	2021	80,00	80,00	80,00	Percentual	100,00	125,00
Ação Nº 1 - 80% das áreas contaminadas e degradadas e emergências ambientais.									
3. Controlar o risco sanitário no meio ambiente através do Pró-água.	% de coletas realizadas	Percentual	2021	100,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Realizar 100% das coletas de água mensais com pelo menos três coletas semanais.									
4. Controlar o risco sanitário nos serviços de interesse à saúde com atividades de baixa, média e alta complexidade, conforme legislação vigente.	% de inspeções realizadas	Percentual	2021	70,00	70,00	70,00	Percentual	115,00	164,00
Ação Nº 1 - Realizar inspeção sanitária em 70% dos estabelecimentos cadastrados.									
OBJETIVO Nº 2 .4 - Vigilância Epidemiológica - Vigilância e controle das doenças transmissíveis, não transmissíveis e agravos, como um conjunto de ações que proporcionam o conhecimento, a detecção ou prevenção de qualquer mudança nos fatores determinantes e condicionantes da saúde individual e coletiva, com a finalidade de recomendar e adotar as medidas de prevenção e controle das doenças e agravos									
Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Unidade de medida	Ano - Linha-Base	Linha-Base	Meta Plano(2022-2025)	Meta 2025	Unidade de medida - Meta	Resultado Anual	% meta alcançada da PAS
1. Adquirir equipamento para adequação da rede de frio municipal.	% equipamento para adequação da rede de frio municipal.	Percentual	2021	25,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Realizar adequação dos equipamentos de armazenamento de imunobiológicos.									
2. Contratar assistência técnica especializada de acordo com os fabricantes das câmaras frias.	% de equipamentos com assistência contratada	Percentual	2021	100,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Realizar adequação dos equipamentos de climatização do ambiente (ar condicionados).									
3. Realizar a confecção de materiais de divulgação das campanhas.	% de Materiais confeccionado	Percentual	2021		100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Realizar divulgação de ações e informes, nas diversas mídias, relacionadas à Vigilância em Saúde.									
4. Realizar ações de vacinação e adesão em campanha de vacina	% insumos para vacina adquirido	Percentual	2021	100,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Realizar ações de vacinação, conforme cronograma Estadual, visando atingir a cobertura vacinal proposta pelo Ministério da Saúde.									
5. Realizar atividade de capacitação em imunização	% de capacitações realizadas	Percentual	2021	100,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Realizar 05 capacitações e/ou treinamentos ao ano, visando fornecer orientações, atualizações, instruções às equipes que atuam com imunização na Rede Municipal.									
6. Manter manutenção dos equipamentos de segurança da rede de frios de distribuição municipal de vacinas	% de equipamentos com assistência contratada	Percentual	2021	100,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Garantir o funcionamento dos equipamentos de segurança da rede de frios de distribuição municipal de vacinas									

7. Manter estatísticas e boletins epidemiológicos sempre atualizados, conforme protocolos do Ministério da Saúde, disponibilizando pessoal e equipamentos	% de boletins divulgados por ano	Percentual	2021	100,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Ampliar a divulgação das ações da epidemiologia local.									
8. Manter a efetividade dos comitês de mortalidades materna e infantil	% de reuniões de comitê realizadas	Percentual	2022	40,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Garantir o funcionamento dos comitês de mortalidade, de acordo com a existência de casos para serem discutidos.									
OBJETIVO Nº 2 .5 - Programa Municipal de Controle da Tuberculose - PMCTB - Fortalecer e ampliar a ações em Tuberculose no município, através da qualificação profissional e informação da população quanto à doença, oferecendo supervisão e tratamento adequado.									
Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Unidade de medida	Ano - Linha-Base	Linha-Base	Meta Plano(2022-2025)	Meta 2025	Unidade de medida - Meta	Resultado Anual	% meta alcançada da PAS
1. Prover a continuidade das disponibilização de cestas básicas para os pacientes em tratamento	% de cestas disponibilizadas	Percentual	2021	100,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Garantir o reforço nutricional de pacientes com tuberculose, aumentando o tratamento supervisionado									
2. Manter a meta nacional de cura dos casos de TB (Tuberculose).	% de cura dos casos de TB	Percentual	2021	90,00	90,00	85,00	Percentual	84,00	99,00
Ação Nº 1 - Garantir a proporção de cura dos casos novos de Tuberculose (85% PPI - Programação Pactuada e Integrada)									
3. Identificar precocemente a infecção TB/HIV, com capacitação de funcionário do Programa Municipal de Controle da Tuberculose (PMCTB), para realização de teste rápido e aconselhamento	% de testes realizados	Percentual	2021	90,00	90,00	90,00	Percentual	100,00	111,00
Ação Nº 1 - Garantir a proporção de casos de TB com teste de HIV realizado.									
4. Melhorar o diagnóstico precoce da doença	% de testes realizados em 1% da população estimada	Percentual	2021	100,00	100,00	100,00	Percentual	4,00	4,00
Ação Nº 1 - Garantir a proporção de sintomáticos examinados dentro do estimado, 1% da população.									
Ação Nº 2 - Identificar e examinar os contatos de caso novo de tuberculose .									
5. Realizar o tratamento supervisionado em todas as UBS/ESF e PAs	% tratamento supervisionado	Percentual	2021	100,00	100,00	100,00	Percentual	96,00	96,00
Ação Nº 1 - Garantir a proporção de casos de TB com tratamento supervisionado.									
6. Realizar oficinas e capacitações para equipe do CDP	Realizar oficinas e capacitações para equipe do CDP para equipe CDP	Número	2021	1	1,00	1,00	Percentual	1,00	100,00
Ação Nº 1 - garantir a busca ativa de sintomáticos respiratórios suspeita precoce da doença nos detentos									
OBJETIVO Nº 2 .6 - Programa Municipal DST/HIV/AIDS - Cumprir as diretrizes do Programa Nacional e Estadual de DST/HIV/AIDS. Melhorar o acesso a testagem e ao tratamento, melhorar o indicador com relação com a testagem precoce, garantir o tratamento precoce do portador de HIV/AIDS, melhorar o acesso a informação com relação a prevenção as DST/HIV/AIDS. Estimular atenção ao tratamento									
Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Unidade de medida	Ano - Linha-Base	Linha-Base	Meta Plano(2022-2025)	Meta 2025	Unidade de medida - Meta	Resultado Anual	% meta alcançada da PAS
1. Manutenção predial do SAE.	% da unidade com manutenção	Percentual	2021	0,00	100,00	100,00	Percentual	65,00	65,00
Ação Nº 1 - Acessar, orientar, oferecer a estrutura do serviço e distribuir insumos de prevenção para travestis, HSH, profissionais do sexo, entre outros.									
2. Capacitar profissionais - CTA Oferecer capacitação permanente	Número de capacitações ano	Número	2021	0	2	2	Número	3,00	150,00
Ação Nº 1 - Todos da equipe do SAE-CTA participando de encontros, congressos e capacitações convidados e/ou convocados.									
3. Capacitar profissionais da Atenção Primária a Saúde	Número de capacitações no ano	Número	2021	0	2	2	Número	3,00	150,00

Ação Nº 1 - Capacitar equipe de enfermagem na Atenção Primária a Saúde sensibilizados no acolhimento a pessoas vivendo com DST/HIV/AIDS.									
4. Capacitar profissionais da Rede Pública	Número de capacitações ano	Número	2021	0	2	2	Número	0	0
Ação Nº 1 - 28 professores da rede pública sobre sexualidade e prevenção das DST/HIV/AIDS									
5. Disponibilização de ferramenta de comunicação	Disponibilização de meio de comunicação	Percentual	2021	0,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Melhorar comunicação com os usuários TDO virtual e para orientação às DST HIV AIDS e HEPATITES VIRAIS.									
6. Ampliar o trabalho do Centro de Testagem e Aconselhamento (CTA).	pessoas testadas para HIV, Sífilis e Hepatites B e C programadas	Número	2021	1.000	2.000	2.000	Número	106,00	106,00
Ação Nº 1 - Ampliar de 1.000 para 2.000 pessoas testadas para HIV, Sífilis e Hepatites B e C.									
7. Realizar testes sorológicos ou teste rápido para HIV e Sífilis em todas as gestantes da rede.	% Testes sorológicos ou rápidos em gestantes da rede	Percentual	2021	25,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Disponibilização para todas as usuárias que realizam pré-natal no serviço público.									
OBJETIVO Nº 2 .7 - Centro de Controle de Zoonoses - CCZ - Controle de populações animais e vetores, através de ações educativas e demais medidas de controle de zoonoses com o objetivo de diminuir a ocorrência de zoonoses.									
Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Unidade de medida	Ano - Linha-Base	Linha-Base	Meta Plano(2022-2025)	Meta 2025	Unidade de medida - Meta	Resultado Anual	% meta alcançada da PAS
1. Realizar ações de castração animal	Número de castrações	Número	2021	1.000	2.000	2.000	Número	4.530,00	45,00
Ação Nº 1 - Castrar 2.000 animais por ano.									
2. Criar programa de controle da leishmaniose. Realizar ações de controle e informação sobre leishmaniose	% SACS atendido	Percentual	2021	0,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Manter o atendimento de 100% dos SACS.									
3. Promover capacitação de recursos humanos	Número de capacitações	Número	2021	0	1	1	Número	1,00	100,00
Ação Nº 1 - Realizar 1 capacitação ano									
4. Implantar sistema de informação	% implantação do sistema	Percentual	2021	0,00	100,00	100,00	Percentual	20,00	20,00
Ação Nº 1 - Aquisição de sistema de informação									
5. Implementar ações educativa, fiscalizatórias e microchipagem animal	Número de microchipagem	Número	2021	2.000	2.000	2.000	Número	7.080,00	71,00
Ação Nº 1 - Ofertar 2.000 microchipagem por ano									
6. Oferecer postos de vacinação animal descentralizado	Número de postos ofertados	Número	2021	1	4	1	Número	4,00	100,00
Ação Nº 1 - realizar 4 vezes ao ano									
7. Manutenção e reforma da unidade de zoonose	% adequação do imóvel	Percentual	2021	0,00	100,00	50,00	Percentual	60,00	120,00
Ação Nº 1 - Promover adequação de todos os ambientes									
8. Adequação de transporte e abrigo de animais de grande porte	Disponibilização de transporte e abrigo de animal de grande porte	Percentual	2021	0,00	100,00	100,00	Percentual	80,00	80,00
Ação Nº 1 - Disponibilização de transporte para recolhimento de animais pelo setor									
OBJETIVO Nº 2 .8 - Programa de Vigilância e Controle de Carrapatos e Escorpiões - PVCE - Decreto Municipal nº 6.794, de 6 de fevereiro de 2006, que estabelece a obrigatoriedade da notificação compulsória da incidência de carrapatos potencialmente transmissores de febre maculosa e cria o Programa de Vigilância e Controle de Carrapatos e Escorpiões de Importância Médica no Estado de São Paulo									
Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Unidade de medida	Ano - Linha-Base	Linha-Base	Meta Plano(2022-2025)	Meta 2025	Unidade de medida - Meta	Resultado Anual	% meta alcançada da PAS
1. Adquirir material de consumo, material permanente e equipamentos de proteção individual..	% de escorpiões vivos fornecidos	Percentual	2021	100,00	100,00	100,00	Percentual	72,00	72,00

Ação Nº 1 - Fornecimento de 12.000 escorpiões vivos para utilização biomédica aos Institutos Butantan e Vital Brazil.									
2. Aquisição de terrários para manutenção de escorpiões vivos em instalações de biotério	% Aquisição de terrário	Percentual	2021	0,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Adquirir terrário para a manutenção de escorpiões para posterior transporte									
3. Confeccionar folhetos e impressão de banners e cartazes e material educativo	% famílias atendidas	Percentual	2021	100,00	100,00	100,00	Percentual	99,60	100,00
Ação Nº 1 - Garantia da orientação técnica sobre medidas preventivas para acidentes escorpíonicos para, no mínimo, 500 famílias atendidas pela rotina SAC (Serviço de Atendimento ao Cidadão) em áreas de risco para acidentes por escorpiões.									
4. Realizar ações de combate e conscientização sobre a Febre Maculosa	Número de ações realizadas	Número	2021	1	1	1	Número	2,00	200,00
Ação Nº 1 - Realizar pelo menos uma ação por ano									
OBJETIVO Nº 2 .9 - Programa Municipal de Controle da Dengue - PMCD - Cumprir as diretrizes do Programa Nacional de Controle da Dengue									
Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Unidade de medida	Ano - Linha-Base	Linha-Base	Meta Plano(2022-2025)	Meta 2025	Unidade de medida - Meta	Resultado Anual	% meta alcançada da PAS
1. Promover ações de comunicação e divulgação, inclusive com aquisição de equipamento de som, em diversas ações	% Divulgação nos imóveis delimitados	Percentual	2021	0,00	100,00	100,00	Percentual	1,00	100,00
Ação Nº 1 - Divulgar as ações em imóveis delimitados nas áreas de abrangência.									
2. Manter Comitê Municipal de Sala de Situação Municipal atuante	publicação da legislação	Percentual	2021	0,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Adequar legislação									
3. Realizar ações em conjunto com os agentes das ESF, nas respectivas áreas de abrangência	% visitas domiciliar (80%)	Percentual	2021	0,00	100,00	100,00	Percentual	0	0
Ação Nº 1 - Realizar visita domiciliar em 80% da área de abrangência das ESF.									
4. Manter e Ampliar o nº de recursos humanos Política de prover recursos humanos	% de equipes necessárias	Percentual	2021	100,00	100,00	100,00	Percentual	74,00	74,00
Ação Nº 1 - Ampliar equipes para atingir nº ideal de Recursos Humanos									
5. Divulgar boletim epidemiológico mensal.	% de boletins divulgados	Percentual	2021	100,00	100,00	24,00	Percentual	32,00	133,00
Ação Nº 1 - Ampliar a divulgação das ações da dengue na imprensa local, em ação compartilhada com a Assessoria de Imprensa da Secretaria de Saúde.									
6. Garantir as Ações do Plano Nacional de Controle da Dengue (PNCD).	% visitas realizadas (70%)	Percentual	2021	40,00	100,00	70,00	Percentual	109,92	157,00
Ação Nº 1 - 70% de visitas nos imóveis existentes.									
7. Promover a capacitação dos Agentes em cursos, palestras, seminários, simpósios, encontros e reuniões técnicas sobre diversos temas relacionados com as arboviroses	% Eventos realizados (5)	Percentual	2021	100,00	100,00	5,00	Percentual	0	0
Ação Nº 1 - Atualização do conhecimento técnico da equipe. (05 eventos anuais, no mínimo)									
8. realizar ação de promoção em saúde	% de estabelecimentos visitados	Percentual	2021	100,00	100,00	3,00	Percentual	9,00	300,00
Ação Nº 1 - Mobilizar os usuário ns mais diversos períodos quanto às prevenções e locais com possíveis epidemias.									
9. Retornar nos imóveis fechados.	% imóveis fechados visitados	Percentual	2021	0,00	100,00	80,00	Percentual	53,00	66,00
Ação Nº 1 - Realizar visista em 80% dos imóveis fechados									
OBJETIVO Nº 2 .10 - Vigilância de Saúde do Trabalhador - Promover a saúde e a redução da morbimortalidade da população trabalhadora, por meio da integração de ações que intervenham nos agravos e seus determinantes decorrentes dos modelos de desenvolvimento e processos produtivos									

Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Unidade de medida	Ano - Linha-Base	Linha-Base	Meta Plano(2022-2025)	Meta 2025	Unidade de medida - Meta	Resultado Anual	% meta alcançada da PAS
1. Realizar Ações para o provimento de Recursos Humanos	% de profissionais	Percentual	2021	50,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Promover a execução de 1 processo seletivo/concurso/contratação para prover recursos humanos para os diversos setores da unidade									
2. Elaborar bancos de dados de acidente de trabalho.	% de banco de dados disponibilizado	Percentual	2021	0,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Garantir monitoramento para qualificar as ações do serviço.									
3. Acompanhar o Programa de promoção e prevenção e qualidade de vida do trabalhador nas empresas do município	% ações realizadas	Percentual	2021	0,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Fomentar a apropriação do autocuidado do trabalhador.									
4. Intervir nos ambientes e processos de trabalho com ações de vigilância	% ações realizadas (15%)	Percentual	2021	0,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - 15% em um segmento com maior incidência de acidentes.									
5. Vistoriar ambientes de trabalho.	% vistoria realizadas (5% estabelecimentos)	Percentual	2021	0,00	100,00	5,00	Percentual	100,00	2.000,00
Ação Nº 1 - Garantir a cobertura de pelo menos 5% dos estabelecimentos.									
6. Promover e intensificar ações de educação permanente e continuada de Vigilância em Saúde para suas áreas de atuação, integrando os saberes e qualificando para o domínio de ferramentas para ações efetivas de Vigilância em Saúde.	Numero de eventos	Número	2021	0	1	1	Número	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Promover e incentivar a participação dos técnicos em eventos.									
7. Adquirir móveis e equipamentos de informática	% Equipamentos existentes	Percentual	2021	0,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Permitir alimentar os sistemas de informação, garantindo a eficiência das informações em tempo ideal.									
OBJETIVO Nº 2 .11 - Vigilância da Promoção da Saúde - Desenvolvimento de intervenções individuais, coletivas e ambientais, considerando os determinantes sociais da saúde, propiciando autonomia do cuidado									
Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Unidade de medida	Ano - Linha-Base	Linha-Base	Meta Plano(2022-2025)	Meta 2025	Unidade de medida - Meta	Resultado Anual	% meta alcançada da PAS
1. Atualizar a legislação e constituir o Núcleo de Prevenção de Violência e Acidentes e de Promoção em Saúde	% ações realizadas	Percentual	2021	0,00	100,00	12,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Realizar 1 ação por mês									
2. Atualizar a legislação e constituir o Núcleo de Prevenção de Violência e Acidentes e de Promoção em Saúde	Número de comissões que participou	Número	2021	0	1	Não programada	Número		
3. Participar de grupos de orientação nas unidades de saúde, com foco nas ações de promoção da saúde, compartilhado com Unidade da Atenção Básica.	número de encontros	Número	2021	0	1	1	Número	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Realizar encontro com a rede com foco nas ações de promoção da saúde									
4. Realizar Ações para o provimento de Recursos Humanos	% de profissionais	Percentual	2021	50,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Promover a execução de 1 processo seletivo/concurso/contratação para prover recursos humanos para os diversos setores da unidade									

5. Promover e intensificar ações de educação permanente e continuada de Vigilância em Saúde para suas áreas de atuação, integrando os saberes e qualificando para o domínio de ferramentas para ações efetivas de Vigilância em Saúde.	% de ações no ano	Percentual	2021	0,00	100,00	12,00	Percentual	0	0
Ação Nº 1 - Promover e incentivar a participação dos técnicos em eventos com pelo menos uma ação por mês.									

DIRETRIZ Nº 3 - UNIDADE DE ATENÇÃO PRIMÁRIA - A Atenção Primária constitui a porta de entrada do Sistema de Saúde por isso forma o primeiro nível de Atenção do SUS. Este nível do Sistema emprega tecnologia de baixa densidade e é capaz de atender grande parte dos problemas comuns de saúde da comunidade. Apesar de possuir baixa densidade tecnológica emprega um alto grau de complexidade teórica e profundo conhecimento empírico da realidade. É desenvolvida por meio do exercício de práticas gerenciais e sanitárias, democráticas e participativas, sob forma de trabalho em equipe, e dirigidas a populações de territórios bem delimitados, pelas quais assume a responsabilidade sanitária, considerando a dinamicidade existente no território em que vivem essas populações. É o contato preferencial dos usuários com os sistemas de saúde. Orienta-se pelos princípios da universalidade, da acessibilidade e da coordenação do cuidado, do vínculo e da continuidade, da integralidade, da responsabilização, da humanização, da equidade e da participação social.

OBJETIVO Nº 3 .1 - Atenção Primária - O serviço tem como diretriz a Política Nacional de Atenção Primária como prioridade da Rede de Atenção à Saúde, orientada pelos princípios da universalidade, acessibilidade, vínculo, continuidade do cuidado, integralidade da atenção, responsabilização, humanização, equidade e participação social									
Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Unidade de medida	Ano - Linha-Base	Linha-Base	Meta Plano(2022-2025)	Meta 2025	Unidade de medida - Meta	Resultado Anual	% meta alcançada da PAS
1. Implantação do prontuário de e-sus AB, plataforma PAC nas unidades de Atenção Primária	Implantação do prontuário de e-sus AB, plataforma PAC nas unidades de Atenção Primária	Percentual	2021	0,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Acompanhar os indicadores de desempenho pactuados pelo Ministério da Saúde na Atenção Primária da Saúde									
2. Acompanhar os processos de territorialização para discussão Intersectorial e local, conhecimento e atualização das realidades locais	% das unidades de saúde territorializadas	Percentual	2021	50,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Atualizar a territorialização das unidades de saúde									
3. Prover a manutenção predial das Unidades de Saúde	% unidades adequadas	Percentual	2021	0,00	100,00	25,00	Percentual	100,00	400,00
Ação Nº 1 - Manutenção Predial das 19 unidades									
4. Construir/Reformar Unidades de Saúde.	Nº de unidades construídas	Número	2021	0	1	1	Número	2,00	200,00
Ação Nº 1 - Construir/Reformar uma unidade por ano									
5. Participar em cursos, congressos, simpósios e afins. Promover e intensificar ações de educação permanente e continuada em Atenção Primária para suas áreas de atuação, integrando os saberes e qualificando para o domínio de ferramentas para ações efetivas de Saúde.	Nº de participações	Número	2021	0	1	1	Número	9,00	900,00
Ação Nº 1 - Participar de pelo menos 1 curso/congresso/simpósio ou afim									
6. Implantar a Gerência nas unidades básicas de saúde	% de unidades com gerência	Percentual	2021	0,00	75,00	50,00	Percentual	100,00	200,00
Ação Nº 1 - Definir um profissional para realizar a gerência de cada uma das unidades de saúde									
7. Implantar ações de prevenção e promoção em saúde nas Unidades de atenção primárias de Saúde, tais como oficinas terapêuticas, atividades extra muro, grupos de promoção à saúde, ação educativa na escola	% unidades implantadas	Percentual	2021	0,00	75,00	50,00	Percentual	100,00	200,00
Ação Nº 1 - Garantir que 100% das unidades desenvolvam grupos de promoção e prevenção									
8. Ampliação da cobertura da atenção Primária de Saúde e oferta de serviços à população	% cobertura de APS no município	Percentual	2021	11,00	60,00	60,00	Percentual	62,00	103,00
Ação Nº 1 - Ampliar a cobertura de atenção primária em saúde para 60% até o fim do período									

9. Implantar ferramenta de comunicação online com a população	% de unidades utilizando sistema de comunicação online	Percentual	2021	0,00	100,00	100,00	Percentual	0	0
Ação Nº 1 - Implantar ferramenta de comunicação online com a população para atendimento das demandas existentes relacionadas à APS									
OBJETIVO Nº 3 .2 - CAPS Adulto - Oferecer atendimento a população com transtornos mentais severos e persistentes realizando o acompanhamento clínico e a reinserção social dos usuários pelo acesso ao trabalho, lazer, exercício dos direitos civis e fortalecimento dos laços familiares e comunitários.									
Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Unidade de medida	Ano - Linha-Base	Linha-Base	Meta Plano(2022-2025)	Meta 2025	Unidade de medida - Meta	Resultado Anual	% meta alcançada da PAS
1. Ampliar a atenção prestada ao usuário	Número de grupos realizados no ano	Número	2021	0	120	120	Número	223,00	186,00
Ação Nº 1 - Ampliação dos grupos operativos com realização da classificação dos pacientes									
2. Ampliar a atenção prestada a família	Número de grupos realizados no ano	Número	2021	0	12	24	Número	12,00	50,00
Ação Nº 1 - Ampliação da oferta de grupos orientados a família									
3. Ampliar a atenção prestada ao usuário pós internação hospitalar	Número de altas referenciadas / número de atendimento intensivos	Percentual	2021	0,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Ofertar tratamento de modalidade intensiva sistematizada para o usuário após internação									
4. Oferecer alimentação o usuário e seu acompanhante	Número de pacientes que recebem alimentação / número de pacientes em cuidado intensivo	Percentual	2021	0,00	100,00	100,00	Percentual	0	0
Ação Nº 1 - Ofertar alimentação para o usuário em cuidados intensivos e semi-intensivos na unidade assim como para seu acompanhante									
5. Implementar rotina de passeios e atividades externas/internas com os usuários e promover insumos necessários para a realização de tais atividades	Número de atividades realizadas no ano	Número	2021	0	4	12	Número	18,00	150,00
Ação Nº 1 - Implantar cronograma anual de atividades externas/interna com os usuários e prover insumos para tais atividades									
6. Implantar e gerenciar indicadores das ações em Saúde Mental	Número de indicadores implantados	Número	2021	0	4	100	Número	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Gerenciar mensalmente indicadores das ações em Saúde Mental.									
7. Realizar e acompanhar matriciamento junto com equipe das UBS	Número de reuniões	Número	2021	0	12	12	Número	48,00	400,00
Ação Nº 1 - Reunião mensal com equipe de matriciamento para ações de melhorias									
8. Promover parcerias e cultivar bom relacionamento Inter secretarias e instituição de grupo condutor de saúde mental	Número de reuniões	Número	2021	0	6	12	Número	81,00	675,00
Ação Nº 1 - Atividade Inter secretarias para promoção de bom diálogo, planejamento estratégico e parcerias									
9. Implantar e gerenciar equipamento de Residência Terapêutica	Implantação de residência Terapêutica	Percentual	2021	0,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Implantação do equipamento RT e gerenciamento através de reuniões mensais e discussão de casos									
10. Aquisição de insumos para oficinas	Número de insumos entregues / número de insumos solicitados	Percentual	2021	0,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Solicitar compra de insumos para as oficinas									
OBJETIVO Nº 3 .3 - CAPS Álcool e Drogas - Intensificar, ampliar e diversificar as ações orientadas para prevenção, promoção da saúde e redução dos riscos e danos associados ao consumo de crack, álcool e outras drogas.									
Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Unidade de medida	Ano - Linha-Base	Linha-Base	Meta Plano(2022-2025)	Meta 2025	Unidade de medida - Meta	Resultado Anual	% meta alcançada da PAS

1. Ampliar a atenção prestada ao usuário	Número de grupos realizados no ano	Número	2022	0	120	120	Número	160,00	133,00
Ação Nº 1 - Ampliação dos grupos operativos com realização da classificação dos pacientes									
2. Ampliar a atenção prestada a família	Número de grupos realizados no ano	Número	2022	0	12	12	Número	12,00	100,00
Ação Nº 1 - Ampliação da oferta de grupos orientados a família									
3. Ampliar a atenção prestada ao usuário pós internação hospitalar	Número de altas referenciadas / número de atendimento intensivos	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Ofertar tratamento de modalidade intensiva sistematizada para o usuário após internação									
4. Oferecer alimentação o usuário e seu acompanhante	Número de pacientes que recebem alimentação / número de pacientes em cuidado intensivo	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	0	0
Ação Nº 1 - Ofertar alimentação para o usuário em cuidados intensivos e semi-intensivos na unidade assim como para seu acompanhante									
5. Implementar rotina de passeios e atividades externas/internas com os usuários e promover insumos necessários para a realização de tais atividades	Número de atividades realizadas no ano	Número	2022	0	4	4	Número	16,00	400,00
Ação Nº 1 - Implantar cronograma anual de atividades externas/interna com os usuários e prover insumos para tais atividades									
6. Implantar e gerenciar indicadores das ações em Saúde Mental	Número de indicadores implantados	Percentual	2022	0,00	4	4	Número	5,00	125,00
Ação Nº 1 - Elaboração de Indicadores específicos de atendimentos, gerenciamento de risco e educação continuada									
7. Realizar e acompanhar matriciamento junto com equipe das UBS	Número de reuniões	Número	2022	0	12	12	Número	2,00	17,00
Ação Nº 1 - Reunião mensal com equipe de matriciamento para ações de melhorias									
8. Promover parcerias e cultivar bom relacionamento Inter secretarias e instituição de grupo condutor de saúde mental	Número de reuniões	Número	2022	0	6	6	Número	34,00	567,00
Ação Nº 1 - Atividade Inter secretarias para promoção de bom diálogo, planejamento estratégico e parcerias									
9. Aquisição de insumos para oficinas	Número de insumos entregues / número de insumos solicitados	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	4,00	4,00
Ação Nº 1 - Solicitar compra de insumos para as oficinas									
OBJETIVO Nº 3 .4 - CAPS Infantil - A reinserção da criança e do adolescente junto a família biológica ou substituta, como também a compreensão da rede sócio-educativa, e principalmente uma satisfatória condução da doença, de forma a garantir uma condição de vida contínua, saudável e respeitada.									
Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Unidade de medida	Ano - Linha-Base	Linha-Base	Meta Plano(2022-2025)	Meta 2025	Unidade de medida - Meta	Resultado Anual	% meta alcançada da PAS
1. Ampliar a atenção prestada a criança e adolescente	Número de grupos realizados no ano	Número	2022	0	120	120	Número	164,00	137,00
Ação Nº 1 - Mudança de classificação de pacientes, ampliação da oferta e formação de novos grupos operativos									
2. Ampliar a atenção prestada a família	Número de grupos realizados no ano	Número	2022	0	24	24	Número	57,00	238,00
Ação Nº 1 - Ampliação da oferta de grupos orientados a família									
3. Ampliar a atenção prestada a criança e adolescente pós internação hospitalar	Número de altas referenciadas / número de atendimento intensivos	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Ofertar tratamento de modalidade intensiva sistematizada para criança pós internação									
4. Oferecer alimentação a criança e seu acompanhante	Alimentação ofertada nos períodos de atividade	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	0	0
Ação Nº 1 - Ofertar alimentação a criança/adolescente em cuidados intensivos e semi-intensivos na unidade assim como para seu acompanhante									

5. Implementar rotina de passeios e atividades externas com as crianças e adolescentes e promover insumos necessários para a realização de tais atividades	Número de pacientes que recebem alimentação / número de pacientes em cuidado intensivo	Percentual	2022	0,00	100,00	12,00	Percentual	20,00	167,00
Ação Nº 1 - Implantar cronograma anual de atividades externas com as crianças/Adolescentes e prover insumos para tais atividades									
6. Implantar e gerenciar indicadores das ações em Saúde Mental	Número de indicadores implantados	Número	2022	0	4	4	Número	12,00	300,00
Ação Nº 1 - Elaboração de Indicadores específicos de atendimentos, gerenciamento de risco e educação continuada									
7. Realizar e acompanhar matriciamento junto com equipe das UBS	Número de reuniões	Número	2022	0	12	12	Número	19,00	158,00
Ação Nº 1 - Reunião mensal com equipe de matriciamento para ações de melhorias									
8. Promover parcerias e cultivar bom relacionamento Inter secretarias	Número de atividades	Número	2022	0	12	12	Número	38,00	317,00
Ação Nº 1 - Atividade mensal Inter secretarias para promoção de bom diálogo, planejamento estratégico e parcerias									
9. Aquisição de insumos para oficinas	% Meta Pactuada	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	0	0
Ação Nº 1 - Solicitar compra de insumos trimestralmente ao serviço de compras									
OBJETIVO Nº 3 .5 - Saúde Bucal - Assistir à população do município, visando garantir a qualidade da saúde bucal que, sabidamente, está correlacionada com a saúde sistêmica e autoestima do indivíduo.									
Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Unidade de medida	Ano - Linha-Base	Linha-Base	Meta Plano(2022-2025)	Meta 2025	Unidade de medida - Meta	Resultado Anual	% meta alcançada da PAS
1. Adquirir equipamentos odontológico para as Unidades de saúde.	número de aparelhos adquiridos	Número	2022	0	3	15	Número	15,00	100,00
Ação Nº 1 - Aquisição de aparelho de ultrassom para as Unidades de saúde									
2. Ampliar consultórios odontológicos nas Unidades Básicas	número de consultórios implantados	Número	2022	0	1	1	Número	1,00	100,00
Ação Nº 1 - Ampliar o acesso ao tratamento odontológico nas Unidades que ainda não possuem consultório.									
3. Promover e intensificar ações de educação permanente e continuada de Vigilância em Saúde para suas áreas de atuação, integrando os saberes e qualificando para o domínio de ferramentas para ações efetivas de Vigilância em Saúde.	nº de ações no ano/ 12 ações por ano X 100	Percentual	2022	0,00	100,00	2,00	Percentual	21,00	100,00
Ação Nº 1 - Promover e incentivar a participação dos técnicos em eventos com pelo menos uma ação por mês.									
4. Realizar ações de tratamento preventivo (ART) através da busca ativa nas escolas municipais de educação infantil.	Total de escolas ofertados / Total de escolas x 100	Percentual	2022	0,00	100,00	38,00	Percentual	38,00	100,00
Ação Nº 1 - Oferecer ART (tratamento atraumático) para 100% das creches e EMEIs (Escola Municipal de Educação Infantil) de nosso município.									
5. Ampliar o atendimento aos PNE (paciente com necessidade especial) no CEO - Centro de Especialidades Odontológicas.	Número de horas de profissional com PNE	Número	2022	0	40	40	Número	40,00	100,00
Ação Nº 1 - Ampliar de 20 h para 40 horas semanais o atendimento aos PNE.									
Ação Nº 2 - Alteração de modalidade de CEO tipo II para CEO tipo III									
6. Ampliar a oferta de próteses, incluindo prótese com estrutura metálica para os pacientes.	Núm. de prótese disponibilizadas no ano / Núm. de Prótese programadas X100	Percentual	2022	0,00	25,00	30,00	Percentual	1.402,00	100,00
Ação Nº 1 - Ampliar a oferta de próteses para os pacientes em 25% em relação à gestão anterior.									

7. Assegurar o atendimento odontológico a todas as gestantes durante o pré-natal	% das gestantes com consultório odontológico / Número de próteses programadas X 100	Percentual	2022	0,00	100,00	19,00	Percentual	19,00	100,00
Ação Nº 1 - Oferecer pelo menos uma consulta às gestantes acompanhadas nas unidades básicas de saúde.									
OBJETIVO Nº 3 .6 - Programa Mamãe Nenê - Assistir à mãe e à criança, orientando e acompanhando o desenvolvimento nos aspectos físico, social, nutricional, emocional, odontológico e fonoaudiólogo.									
Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Unidade de medida	Ano - Linha-Base	Linha-Base	Meta Plano(2022-2025)	Meta 2025	Unidade de medida - Meta	Resultado Anual	% meta alcançada da PAS
1. Manter e qualificar o processo terapêutico, inclusive com aquisição de materiais educativos e eletrônicos, para realizar reabilitação terapêutica, orientações e capacitações técnicas	Realizar 5000 consultas/avaliação de crianças, até 4 anos, por ano	Moeda	2022	4.000,00	5.000	5.000	Número	7.043,00	141,00
Ação Nº 1 - Ofertar consulta/avaliação (5.000) qualificada para crianças, até 03 anos e 11 meses, bem como orientações e capacitações técnicas.									
2. Realizar Ações para o provimento de Recursos Humanos	nº de profissionais Existentes/ nº necessário de profissionais x100	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Promover a execução de 1 processo seletivo/concurso/contratação para prover recursos humanos para os diversos setores da unidade									
3. Realizar Ações para o provimento de Recursos Humanos	nº de profissionais Existentes/ nº necessário de profissionais x100	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
4. Fomentar capacitação dos profissionais.	Número de curso/congresso/seminário ano	Número	2022	0	1	1	Número	2,00	200,00
Ação Nº 1 - Participar em cursos de extensão e Congressos pelo menos uma vez ao ano visando aprimorar as ações de aleitamento e nutrição.									
5. Fomentar a realização das ações das redes temáticas nas unidades de saúde	número de unidades ano	Número	2022	0	5	5	Número	17,00	340,00
Ação Nº 1 - Realizar seminários e discussão de casos, do mamãe nenê, em 05 unidades de saúde por ano									
6. Fomentar a realização das ações das redes temáticas nas unidades de saúde	número de unidades ano	Número	2022	0	5	5	Número	17,00	340,00
7. Manter o Projeto “Mama Nenê na creche” – capacitação dos funcionários e profissionais da Secretaria de Educação e acompanhamento de mães em Aleitamento Materno.	Nº de Unidades Educacionais Infantis por ano	Número	2022	0	20	22	Número	23,00	105,00
Ação Nº 1 - Manter o Projeto Mamãe Nenê em 06 (seis) Creches e 16 (desesseis) Casas da Criança da Secretaria Municipal de Educação (Unidades Educacionais Infantis) por ano									
8. Realizar Campanhas em Unidades de Saúde e/ou locais públicos: Semana Mundial do Aleitamento Materno (agosto) e Semana Municipal de Aleitamento Materno	Número de campanhas	Número	2022	0	2	2	Número	2,00	100,00
Ação Nº 1 - Realizar 02 campanhas / ano									
9. Realizar palestras/seminários aos profissionais da Secretaria de Saúde.	número de palestras/seminários por ano	Número	2022	0	1	1	Número	16,00	1.600,00
Ação Nº 1 - Capacitar e orientar os Agentes Comunitários de Saúde e Profissionais de Saúde oferecendo 1 palestra por ano									
10. Readequar espaço físico com consultórios específicos para cada atuação profissional	% de espaço reformado	Percentual	2022	0,00	100,00	50,00	Proporção	75,00	150,00

Ação Nº 1 - Disponibilizar espaço e ambiência aos usuários do serviço									
OBJETIVO Nº 3 .7 - Unidade de Atendimento Domiciliar- UAD - Oferecer atendimento aos usuários que não podem se locomover até os serviços de saúde do município, proporcionando uma assistência com qualidade.									
Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Unidade de medida	Ano - Linha-Base	Linha-Base	Meta Plano(2022-2025)	Meta 2025	Unidade de medida - Meta	Resultado Anual	% meta alcançada da PAS
1. Realizar Ações para o provimento de Recursos Humanos	$\frac{\text{nº de profissionais Existentes}}{\text{nº necessário de profissionais}} \times 100$	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	80,00	80,00
Ação Nº 1 - Promover a execução de 1 processo seletivo/concurso/contratação para prover recursos humanos para os diversos setores da unidade									
2. Aquisição de equipamentos específicos para os atendimentos.	% da meta programada	Percentual	2022	0,00	100,00	80,00	Percentual	80,00	100,00
Ação Nº 1 - Melhorar a qualidade dos atendimentos.									
3. Promover e intensificar ações de educação permanente e continuada.	nº de ações de educação no ano	Número	2022	0	1	1	Número	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Promover e incentivar a participação dos técnicos em eventos com pelo menos uma ação por ano.									
4. Elaborar manual de orientação aos cuidadores e/ou familiares e pacientes.	% Publicação do material	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Fornecer o material de orientação a todos os cuidadores.									
5. Elaborar protocolos, normas e rotinas da UAD.	% da meta programada	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	90,00	90,00
Ação Nº 1 - Padronizar os atendimentos do serviço.									
6. Desinstitucionalizar pacientes que se encontram internados nos serviços hospitalares, evitando hospitalizações desnecessárias.	número de pacientes que solicitaram / número de pacientes desinstitucionalizados com perfil de UAD	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Fornecer atendimento domiciliar multidisciplinar visando a desinstitucionalização									
7. Oferecer antibioticoterapia endovenosa no domicílio, liberando leito hospitalar	número de pacientes que solicitaram / número de pacientes desinstitucionalizados com perfil de UAD	Percentual	2022	0,00	100,00	90,00	Percentual	90,00	100,00
Ação Nº 1 - Oferecer aos pacientes o uso de antibioticoterapia endovenosa que possam ter atendimento domiciliar									
8. Qualificação aos cuidadores e familiares enquadrados na UAD (material educativo, alimentação).	número de capacitações realizadas ano	Número	2022	0	1	100	Número	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Capacitar o cuidador e/ou familiar, visando manter a continuidade do tratamento no domicílio.									

DIRETRIZ Nº 4 - UNIDADE DE AVALIAÇÃO E AUDITORIA - A UAA tem como objetivos a organização, controle, gerenciamento e priorização do acesso e dos fluxos assistenciais no âmbito SUS, contribuindo para a qualificação da gestão, visando melhoria da atenção e do acesso às ações e aos serviços de saúde. Efetivação dos atos de regulamentação, controle e avaliação de sistemas de saúde, regulação da atenção à saúde e auditoria sobre sistemas e de gestão.

OBJETIVO Nº 4 .1 - UNIDADE DE AVALIAÇÃO E AUDITORIA - A UAA tem como objetivos a organização, controle, gerenciamento e priorização do acesso e dos fluxos assistenciais no âmbito SUS, contribuindo para a qualificação da gestão, visando melhoria da atenção e do acesso às ações e aos serviços de saúde.									
Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Unidade de medida	Ano - Linha-Base	Linha-Base	Meta Plano(2022-2025)	Meta 2025	Unidade de medida - Meta	Resultado Anual	% meta alcançada da PAS
1. Revisar todos os formulários de autorização de procedimentos.	Número de formulários revistos / número de formulários de autorização	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Melhorar o atendimento das demandas e qualificar os documentos obrigatórios.									

2. Participar de eventos ligados a Unidade de Avaliação e Auditoria	número de curso/congresso/capacitação	Número	2022	0	1	1	Número	3,00	300,00
Ação Nº 1 - Participação de um Cursos/ Congresso /Capacitação por ano									
3. Realizar visitas “in loco” e analítica dos prestadores SUS, por período, ou quando se fizer necessário, de acordo com o cronograma.	unidades de saúde visitadas / unidades de saúde contratadas	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Cumprir com o cronograma elaborado para a realização de visitas de auditoria nas unidades de saúde contratadas									
4. Realizar Ações para o provimento de Recursos Humanos	$\frac{\text{nº de profissionais Existentes}}{\text{nº necessário de profissionais}} \times 100$	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Promover a execução de 1 processo seletivo/concurso/contratação para prover recursos humanos para os diversos setores da unidade									
5. Organizar os processos de trabalho.	número de reunião de processos de trabalho	Número	2022	0	3	3	Número	3,00	100,00
Ação Nº 1 - Fomentar mecanismos de trabalho, visando processos eficientes na atuação da saúde através de uma reunião quadrimestral.									
6. Adquirir móveis e equipamentos de informática	% da meta programada	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Disponibilizar estrutura para os diversos setores alimentar os sistemas de informação e executar ações de auditoria ampliando os equipamentos disponíveis.									
7. Apresentar mensalmente ao Ministério da Saúde os Sistemas oficiais que cabem ao setor	Número de apresentação de sistemas / Número de apresentações necessárias de sistemas	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Manter atualizado a alimentação dos sistemas de informação e série histórica do município									
8. Realizar capacitação dos prestadores/parceiros	número de reuniões no ano	Número	2022	0	1	1	Número	1,00	100,00
Ação Nº 1 - Orientar e atualizar os prestadores/parceiros em relação a processos, portarias, legislações e processos de trabalho									
OBJETIVO Nº 4 .2 - Central de Regulação - A Central de Regulação tem como diretriz promover a integralidade e equidade do atendimento à saúde em todos os níveis, facilitando o acesso adequado de forma responsável e ágil aos recursos assistenciais necessários para cada demanda, com critérios regulatórios pactuados e transparentes.									
Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Unidade de medida	Ano - Linha-Base	Linha-Base	Meta Plano(2022-2025)	Meta 2025	Unidade de medida - Meta	Resultado Anual	% meta alcançada da PAS
1. Realizar Ações para o provimento de Recursos Humanos	$\frac{\text{nº de profissionais Existentes}}{\text{nº necessário de profissionais}} \times 100$	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	95,00	95,00
Ação Nº 1 - Promover a execução de 1 processo seletivo/concurso/contratação para prover recursos humanos para os diversos setores da unidade									
2. Adquirir móveis e equipamentos de informática	nº de equipamentos existentes/ nº de equipamento necessários x 100	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Disponibilizar estrutura para os diversos setores alimentar os sistemas de informação.									
3. Implantar ações para o combate ao absenteísmo dos usuários	Sistema de informação implantado	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	75,00	75,00
Ação Nº 1 - Atualizar sistema de informação e pessoal para implantar ações de combate ao absenteísmo									
4. Monitorar e viabilizar exames, consultas especializadas, internações e outros procedimentos que são de competência municipal.	Número de contratos acompanhados	Número	2022	0	20	25	Número	24,00	96,00
Ação Nº 1 - Acompanhar contratos e propor ampliação de oferta junto a rede e parceiros/terceiros									

5. Participar da elaboração dos protocolos ambulatoriais e cirúrgicos municipais e fluxos em conjunto com a rede básica, especializada e atenção hospitalar.	Número de protocolos existentes	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	70,00	70,00
Ação Nº 1 - Ordenar os fluxos de encaminhamentos através de protocolos e determinações.									
6. Participar de curso/congressos/capacitação em relação à regulação municipal	número de Cursos/ Congresso /Capacitação que participou	Número	2022	0	1	1	Número	1,00	100,00
Ação Nº 1 - Participação de Cursos/ Congresso /Capacitação									
7. Reestruturar os fluxos do Serviço	Número de reuniões por ano	Número	2022	0	3	3	Número	10,00	333,00
Ação Nº 1 - Realizar reuniões com as unidades de saúde a fim de discutir fluxo de serviço									
8. Implantar central de Call Center	Número de call center implantados	Número	2022	0	1	1	Número	1,00	100,00
Ação Nº 1 - Diminuir o absenteísmo nas especialidades									
OBJETIVO Nº 4 .3 - Núcleo de Especialidades - Oferecer atendimento médico especializado com resolutividade diagnóstica, tratamento e acompanhamento aos pacientes referenciados pela Rede Pública de Saúde									
Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Unidade de medida	Ano - Linha-Base	Linha-Base	Meta Plano(2022-2025)	Meta 2025	Unidade de medida - Meta	Resultado Anual	% meta alcançada da PAS
1. Aquisição de equipamentos para o núcleo de especialidades	número de equipamentos adquiridos	Número	2022	0	1	1	Número	8,00	800,00
Ação Nº 1 - Adquirir equipamentos para uso nas especialidades									
2. Adquirir móveis e equipamentos de informática	nº de equipamentos existentes / nº de equipamento necessários x 100	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Disponibilizar estrutura para os diversos setores alimentar os sistemas de informação.									
3. Realizar Ações para o provimento de Recursos Humanos	nº de profissionais Existentes $\frac{\quad}{\quad} \times 100$ nº necessário de profissionais	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	85,00	85,00
Ação Nº 1 - Promover a execução de 1 processo seletivo/concurso/contratação para prover recursos humanos para os diversos setores da unidade									
4. Construção de nova sede física para o núcleo de especialidades	Elaboração de projeto e construção	Número	2022	0	1	1	Número	90,00	90,00
Ação Nº 1 - Acomodar adequadamente os usuários, acompanhantes e profissionais desta unidade.									
5. Aquisição de sistema de informatização	Sistema de Informatização Implantado	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Qualificar as informações em saúde dos usuários do Núcleo de Especialidade									
6. Ampliação do número de consultas oferecidos pelo município	número de consultas ofertadas	Número	2022	0	3.500	3.000	Número	84.079,00	2.803,00
Ação Nº 1 - Ampliar a oferta de consultas de especialidade no município									
7. Ampliar a oferta de especialidades oferecidas no município	número de especialidades ofertadas	Número	2022	0	12	12	Número	25,00	208,00
Ação Nº 1 - Ampliar as especialidades de cardiologia, neurologia, urologia, entre outros									
8. Realizar campanhas em unidades de saúde pelo menos uma vez ao ano.	Número de campanhas no ano	Número	2022	0	1	1	Número	11,00	1.100,00
Ação Nº 1 - Prestar informações e realizar ações sobre saúde em datas específicas									
OBJETIVO Nº 4 .4 - Unidade de Urgência e Emergência - Organizar os Serviços de Urgência e Emergência, propiciando elementos para a assistência qualificada integral e contínua aos usuários, avançando na organização e na oferta de serviços qualificados e resolutivos.									
Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Unidade de medida	Ano - Linha-Base	Linha-Base	Meta Plano(2022-2025)	Meta 2025	Unidade de medida - Meta	Resultado Anual	% meta alcançada da PAS

1. Rediscutir junto a sociedade civil organizada, conselho de saúde e gestores municipais o desenho da atenção de urgência e emergência municipal	N. equipes 192	Número	2022	0	5	6	Número	6,00	100,00
Ação Nº 1 - Ampliar equipes para atingir nº ideal de Recursos Humanos									
2. Adequação de espaço físico.	% da unidade reformada	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Adequar o espaço físico para as atividades do serviço									
3. Reuniões com equipe técnica.	Número de reuniões realizadas no ano	Número	2022	0	1	1	Número	1,00	100,00
Ação Nº 1 - Realizar pelo menos 1 reunião por ano com equipe técnica e serviços da rede									
4. Realizar Ações para o provimento de Recursos Humanos	nº de profissionais Existentes x100 nº necessário de profissionais	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Proporção	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Promover a execução de 1 processo seletivo/concurso/contratação para prover recursos humanos para os diversos setores da unidade									
5. Elaborar protocolo específico e igualitário a todos e monitorar a implantação de ACR nas unidades de saúde.	% atendimentos com ACR	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Implantar Acolhimento com Classificação de Risco (ACR)									
6. Capacitar os profissionais da rede de saúde acerca das linhas de cuidado do TRAUMA / AVE / IAM.	N treinamentos	Número	2022	0	1	1	Número	1,00	100,00
Ação Nº 1 - Implantação da Educação Permanente (EP) no serviço de Urgência e Emergência.									
7. Realizar simulado com as equipes de saúde sobre Incidente com Múltiplas Vítimas (IMV) em parceria com o Corpo de Bombeiros e Defesa Civil, direcionando as possíveis vítimas às unidades hospitalares.	Número de simulações realizadas no ano	Número	2022	0	1	1	Número	1,00	100,00
Ação Nº 1 - Realizar simulados com os parceiros para capacitação e ordenamento dos serviços									
8. Reestrutura o serviço de atenção pré-hospitalar no município para atender as legislações vigentes.	% da meta programada	Percentual	2022	0,00	25,00	25,00	Percentual	100,00	400,00
Ação Nº 1 - Reestruturar o Serviço de Atendimento Pré-Hospitalar de Americana para o atendimento à população.									
9. Disponibilizar veículos para o transporte pré-hospitalar	nº de veículos feito manutenção x100 nº veículos que necessitam de manutenção	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Realizar a manutenção os veículos e equipamentos destinados a atenção pré-hospitalar									
10. Aquisição de equipamentos, equipamentos de proteção individual e insumos para a atenção pré-hospitalar	nº de profissionais com EPI x100 nº necessário de profissionais com EPI	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Disponibilizar EPI para os funcionários do atendimento pré-hospitalar									
11. Manter e Ampliar o número de Pronto Atendimentos	Número de pronto atendimentos do município	Número	2022	0	3	3	Número	3,00	100,00
Ação Nº 1 - Aumentar o número de unidade de Pronto Atendimento no município									

DIRETRIZ Nº 5 - HOSPITAL MUNICIPAL “DR. WALDEMAR TEBALDI” - Prestar cuidado integral e multiprofissional com ênfase na saúde do idoso e da população em geral, com ética, humanização do cuidado, transparência, busca pela excelência, responsabilidade social e ambiental, bem como a valorização do servidor.

OBJETIVO Nº 5 .1 - HOSPITAL MUNICIPAL “DR. WALDEMAR TEBALDI” - Tem por finalidade desenvolver e executar serviços de saúde ambulatorial, hospitalar e apoio diagnóstico, prestar assistência humanizada para que a continuidade do cuidado e resolutividade das ações sejam efetivas. Ser referência em Atendimento Hospitalar com crescimento tecnológico e capacitação profissional, buscando atender os usuários do serviço de saúde com qualidade médica, hospitalar.

Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Unidade de medida	Ano - Linha-Base	Linha-Base	Meta Plano(2022-2025)	Meta 2025	Unidade de medida - Meta	Resultado Anual	% meta alcançada da PAS
1. Realizar Ações para o provimento de Recursos Humanos	$\frac{\text{nº de profissionais Existentes}}{\text{nº necessário de profissionais}} \times 100$	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	80,00	80,00
Ação Nº 1 - Promover a execução de 1 processo seletivo/concurso/contratação para prover recursos humanos para os diversos setores da unidade									
2. Contratar serviços de exames.	% da meta programada	Percentual	2022	0,00	25,00	50,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Complementar a Tabela SUS pelas necessidades locais.									
3. Contratar uma empresa para manutenção preventiva e corretiva dos equipamentos existentes.	$\frac{\text{nº de equipamentos que realizaram manutenção}}{\text{nº de equipamentos que necessitavam de manutenção}} \times 100$	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Zelar pelos patrimônios públicos, com prevenção e manutenção dos equipamentos.									
4. Implantar o NIR (Núcleo Interno de Regulação), no Hospital Municipal	% da implantação do NIR	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Garantir o acesso aos serviços de Urgência e Emergência, com base na Regulação.									
5. Implementar a participação hospitalar às Redes de Atenção	% da implantação de adesão às rede de saúde	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Garantir o cuidado integral dos pacientes.									
6. Treinar e capacitar os funcionários.	$\frac{\text{Nº de prof. Capacitados}}{\text{100 Nº de funcionários}} \times 100$	Percentual	2022	0,00	25,00	25,00	Percentual	80,00	60,00
Ação Nº 1 - Garantir a Educação Permanente aos profissionais do hospital.									
7. Viabilizar as reformulações no modelo Administrativo com implantação de OS (Organização Social) para gestão do Hospital e Pronto Atendimento	% da meta programada	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Implantar novo modelo Administrativo de Atenção a Saúde para ampliar a oferta de serviço do Hospital Municipal									
8. Reformar e trocar as mobílias das Enfermarias.	% da meta programada	Percentual	2022	0,00	25,00	25,00	Percentual	90,00	90,00
Ação Nº 1 - Terminar com as reformas propostas									
9. Reformar e estruturar a parte externa do hospital.	% da meta programada	Percentual	2022	0,00	25,00	25,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Terminar com as reformas propostas									
10. Pintar e renovar das áreas externa e interna do hospital.	% da meta programada	Percentual	2022	0,00	25,00	25,00	Percentual	90,00	90,00
Ação Nº 1 - Terminar com as reformas propostas									
11. Renovar enxoval de hotelaria hospitalar.	% da meta programada	Percentual	2022	0,00	25,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Terminar com as reformas propostas									
12. Adquirir mobílias e equipamentos.	% da meta programada	Percentual	2022	0,00		100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Equipar todo o Complexo Hospitalar com mobílias e equipamentos necessários.									

DIRETRIZ Nº 6 - UNIDADE ADMINISTRATIVA - Realizar a gestão dos recursos orçamentários e financeiros destinados a ações e serviços públicos de saúde da melhor maneira possível, com economicidade, lisura e transparência, dando assim, qualidade às ações e serviços públicos de saúde colocados à disposição da comunidade, de acordo com as diretrizes do SUS.

OBJETIVO Nº 6 .1 - Fundo Municipal de Saúde - O Fundo Municipal de Saúde tem por objetivo prover condições financeiras e realizar a gestão dos recursos destinados às ações e serviços públicos executados ou coordenados pela Secretaria Municipal de Saúde, conforme a legislação do Sistema Único de Saúde - SUS.

Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Unidade de medida	Ano - Linha-Base	Linha-Base	Meta Plano(2022-2025)	Meta 2025	Unidade de medida - Meta	Resultado Anual	% meta alcançada da PAS
1. Prover estratégias de Educação Permanente	Número de atividades realizadas	Número	2022	0	1	1	Número	1,00	100,00
Ação Nº 1 - Garantir a qualidade dos serviços e otimizar as rotinas de trabalho do setor. Com 1 atividade por ano									
2. Manter e adequar o recursos humanos	nº de profissionais Existentes _____x100 nº necessário de profissionais	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	200,00
Ação Nº 1 - Ampliar equipes para atingir nº ideal de Recursos Humanos									
3. Realizar audiência pública	nº audiências realizadas no período _____x100 nº audiências necessárias no período	Número	2022	0	3	3	Número	3,00	100,00
Ação Nº 1 - Garantir a transparência nas demonstrações dos gastos com saúde									
4. Encaminhar relatórios gerenciais aos órgão competentes	nº documentos elaborados no período _____x100 nº documentos solicitados no período	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Garantir a transparência nas demonstrações dos gastos com saúde									
5. Garantir a gestão orçamentária da Secretaria de Saúde	% aplicada em saúde de no mínimo 15%	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Aplicar de no mínimo de 15% das receitas municipais na saúde									
6. Realizar o pagamento de contratos, convênios e demais ações da Secretaria de Saúde	nº contratos elaborados no período _____x100 nº contratos pagos no período	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Realizar o pagamento de todos os contratos, convênios e demais ações elaborados pela Secretaria de Saúde									

OBJETIVO Nº 6 .2 - Compras, Suprimentos e Almoxarifado - Proporcionar o abastecimento de materiais, medicamentos e serviços para toda rede municipal da Secretaria de Saúde.

Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Unidade de medida	Ano - Linha-Base	Linha-Base	Meta Plano(2022-2025)	Meta 2025	Unidade de medida - Meta	Resultado Anual	% meta alcançada da PAS
1. Capacitar servidores em sistemas operacionais de compras e pregões. Prover educação permanente	nº de atividades propostas _____x100 nº de atividades realizadas	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	90,00	90,00
Ação Nº 1 - Qualificar os profissionais do setor com 5 atividades por ano									
Ação Nº 2 - Promover a qualificação profissional do(s) servidor(es), garantindo a participação dos profissionais do setor, com no mínimo 1 atividade por ano por funcionário em cursos, eventos, fóruns, visitas técnicas, qualificações internas, priorizando aspectos que norteiam as compras públicas em Formalização de demanda, Estudo técnico preliminar (ETP) e Termos de referência (TR).									
Ação Nº 3 - Realizar um processo de capacitação para o mínimo de 1 profissional do setor, visando maior domínio do Sistema utilizado.									
2. Realizar Ações para o provimento de Recursos Humanos	nº de profissionais Existentes _____x100 nº necessário de profissionais	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	80,00	80,00
Ação Nº 1 - Solicitar contratação via processo seletivo/concurso/estágios, para prover recursos humanos, para adequação do setor.									
3. Realizar capacitação para os gestores de contrato	nº de gestores capacitados no período _____ 100 nº de gestores de contrato	Percentual	2022	0,00	100,00	12,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Promover educação permanente, com pelo menos 1 reunião por mês com a equipe do setor, para discussão de assuntos pertinentes ao processo de trabalho.									
Ação Nº 2 - Participar de 1 processo de capacitação, para gestores e fiscais de contratos, que exercem a gestão e o acompanhamento da execução do contrato e fiscalização técnica e operacional sobre a execução do contratos da administração pública.									

4. Adquirir móveis e equipamentos de informática	$\frac{\text{nº de equipamentos existentes}}{\text{equipamento necessários}} \times 100$	Percentual	2022	0,00	100,00	50,00	Percentual	90,00	90,00
Ação Nº 1 - Obter mais 1 tela de computador para os servidores (compradores), permitindo alimentar os sistemas simultaneamente, aumentando a produtividade, facilitando tarefas que requerem múltiplas janelas abertas e gerando economia de escala, diminuindo a quantidade de impressões.									
5. Garantir o atendimento das solicitações de compras dos setores da Secretaria de saúde	$\frac{\text{nº de solicitações pela Direção}}{\text{solicitações solicitadas}} \times 100$	Percentual	2022	0,00	80,00	100,00	Percentual	90,00	90,00
Ação Nº 1 - Realizar orçamento das solicitações corretamente elaboradas dos setores da Secretaria da Saúde.									
6. Garantir a manutenção e suporte em informática	$\frac{\text{nº de equipamentos que necessitam de manutenção}}{\text{equipamentos existentes}} \times 100$	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Realizar manutenção dos equipamentos.									
7. Acompanhar a qualidade das solicitações de compras encaminhadas ao setor e andamento dos processos	$\frac{\text{nº de solicitações corretamente recebidas}}{\text{x100 Total de solicitações recebidas}}$	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	90,00	90,00
Ação Nº 1 - Melhorar a qualidade das solicitações de compras recebidas pelo setor.									
Ação Nº 2 - Implantar sistema online, para gerenciamento/acompanhamento dos processos em andamento e solicitações de compras.									
OBJETIVO Nº 6 .3 - Manutenção - Realizar manutenção preventiva e corretiva predial e dos equipamentos pertencentes à Secretaria de Saúde de Americana.									
Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Unidade de medida	Ano - Linha-Base	Linha-Base	Meta Plano(2022-2025)	Meta 2025	Unidade de medida - Meta	Resultado Anual	% meta alcançada da PAS
1. Adquirir equipamentos para manutenção das unidades de saúde e administrativo. Garantir a manutenção predial da rede de saúde	$\frac{\text{nº de equipamentos existentes / nº de equipamentos necessários}}{\text{x100}}$	Número	2022	0	5	75	Número	80,00	80,00
Ação Nº 1 - Aquisição de equipamentos próprios para os serviços que deverão ser executados, visando assistência/ pequenos reparos nas Unidades.									
Ação Nº 2 - Adquirir ou locar novos veículos, conforme necessidade.									
Ação Nº 3 - Garantir a manutenção predial de 5 unidades.									
2. Realizar Ações para o provimento de Recursos Humanos	$\frac{\text{nº de profissionais Existentes / nº necessário de profissionais}}{\text{x100}}$	Percentual	2022	0,00	100,00	80,00	Percentual	80,00	80,00
Ação Nº 1 - Promover a execução de 1 processo seletivo/concurso/contratação para adequação do quadro de profissionais técnicos (eletricista, pintor predial, pedreiro, encanador, carpinteiro).									
3. Executar ações solicitadas pelos setores da Secretaria de Saúde.	$\frac{\text{nº de solicitações atendidas / nº de solicitações aprovadas pela Direção}}{\text{x100}}$	Percentual	2022	0,00	75,00	75,00	Percentual	90,00	100,00
Ação Nº 1 - Atender 75% das solicitações aprovadas pelas Diretorias.									
Ação Nº 2 - Prover a manutenção preventiva e corretiva predial (considerando pequenos reparos/troca de itens) das Unidades de Saúde.									
Ação Nº 3 - Aprimorar o fluxo para atendimento das demandas entre as Unidades de Saúde e manutenção, com atualização do Sistema Informatizado (Conecta).									
4. Promover cursos, treinamentos e capacitações Estratégia de Educação permanente	$\frac{\text{nº de capacitações realizadas / nº de capacitações solicitadas}}{\text{x100}}$	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Buscar aperfeiçoamento da equipe.									
Ação Nº 2 - Promover educação permanente/ continuada, através de cursos, capacitações e treinamentos.									
Ação Nº 3 - Promover a qualificação profissional de pelo menos 1 servidor, com no mínimo 1 participação em Cursos, para qualificação técnica (NR10-sistema elétrico; NR35 - trabalho em altura; Curso técnico eletrônico), entre outros, para mínimo de 5 funcionários.									
5. Elaborar/Aderir de ata de compra de insumos e equipamentos para manutenção	$\frac{\text{nº de atas realizadas / nº de atas necessárias}}{\text{x100}}$	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	90,00	90,00

Ação Nº 1 - Atender as necessidades de insumos e equipamentos para manutenção da Secretaria de Saúde.									
6. Elaborar/Aderir ata de serviço de manutenção	nº de atas realizadas / nº de atas necessárias x100	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Atender as necessidades de serviços terceirizados para manutenção da Secretaria de Saúde.									
7. Implantar AVCB nos prédios da Secretaria de Saúde	Número de unidades com AVCB	Número	2022	0	20	200	Número	29,00	100,00
Ação Nº 1 - Atender as necessidades de serviços terceirizados para manutenção da Secretaria de Saúde.									
OBJETIVO Nº 6 .4 - Recursos Humanos									
Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Unidade de medida	Ano - Linha-Base	Linha-Base	Meta Plano(2022-2025)	Meta 2025	Unidade de medida - Meta	Resultado Anual	% meta alcançada da PAS
1. Adquirir móveis e equipamentos de informática	nº de equipamentos existentes _____ x 100 nº de equipamento necessários	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Disponibilizar estrutura para os diversos setores alimentar os sistemas de informação e executar ações									
2. Prover estratégias de informatização com foco nas eficiências do trabalho	Número de estratégias implantadas	Número	2022	0	1	1	Número	7,00	700,00
Ação Nº 1 - Realizar uma estratégias por ano (Estagiários, Hora Extra, Currículos, etc)									
3. Formalizar as solicitações de contratações (servidores e estagiários) conforme a legislação vigente.	Número de contratações realizadas/número de solicitações de contratação.	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Adequar o quadro de RH da Secretaria de Saúde às necessidades dos serviços e demandas e ao modelo de gerenciamento atual da mesma									
4. Avaliar o dimensionamento de cargos na Secretaria de Saúde	Número total de profissionais na Secretaria de Saúde/ dimensionamento ideal.	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Rever o dimensionamento atual dos cargos da Secretaria de Saúde, propondo alterações de acordo com o dimensionamento ideal.									
5. Promover acolhimento/Integração de novos servidores.	Número de atividades realizadas.	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Facilitar a comunicação, e a interação entre as equipes de trabalho com uma atividade por ano.									
6. Pesquisa de clima organizacional	número de pesquisas realizadas	Número	2022	0	1	1	Número	0	0
Ação Nº 1 - realizar uma pesquisa por ano									
7. Construção de protocolo voltado à saúde ocupacional	Número de protocolo elaborado	Número	2022	0	1	1	Número	50,00	50,00
Ação Nº 1 - Elaboração e normatização de documento									
8. Promover e intensificar ações de educação permanente e continuada integrando os saberes e qualificando para o domínio de ferramentas de gestão.	nº de ações no ano _____ X100 12 ações por ano	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Promover e incentivar a participação dos técnicos em eventos com pelo menos uma ação por mês.									
9. Prover ações de humanização, acolhimento e empatia dos servidores de saúde Promover atividades direcionadas à melhoria do atendimento ao usuário	Número de ações realizados no ano	Número	2022	0	1	1	Número	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Realizar uma atividade ano voltado aos colaboradores uma vez ao ano									
DIRETRIZ Nº 7 - UNIDADE DE ASSUNTOS JURÍDICOS - Qualificar o atendimento à população, agilizar processos e garantir o monitoramento, avaliação e cumprimento de ações judiciais e o acompanhamento dos contratos e convênios.									

OBJETIVO Nº 7 .1 - UNIDADE DE ASSUNTOS JURÍDICOS - Qualificar o atendimento à população, agilizar processos e garantir o monitoramento, avaliação e cumprimento de ações judiciais e o acompanhamento dos contratos e convênios.

Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Unidade de medida	Ano - Linha-Base	Linha-Base	Meta Plano(2022-2025)	Meta 2025	Unidade de medida - Meta	Resultado Anual	% meta alcançada da PAS
1. Criar condições jurídicas e administrativas para viabilizar as parcerias.	% da meta programada	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	80,00	80,00
Ação Nº 1 - Melhorar os serviços públicos de média e alta complexidade.									
2. Realizar Ações para o provimento de Recursos Humanos	nº de profissionais Existentes _____ x100 nº necessário de profissionais	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Promover a execução de 1 processo seletivo/concurso/contratação para prover recursos humanos para os diversos setores da unidade									
3. Criar protocolos com Metodologia para desjudicialização	Número de ordens judiciais revistas / Número de ordens judiciais existentes	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	70,00	70,00
Ação Nº 1 - Promover o redirecionamentos das ordens judiciais para os protocolos existentes dentro da Secretaria de Saúde, revisando 100% das ordens judiciais									
4. Criar protocolo com Metodologia para elaboração de pareceres técnicos	Número de ordens judiciais com parecer técnico/ Número de ordens judiciais	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	80,00	80,00
Ação Nº 1 - Diminuir o número de ações judicalizadas através da análise técnica das solicitações									
5. Reavaliar a REMUME e incorporar novas tecnologias	Número de revisão da REMUME no ano	Número	2022	0	1	100	Número	80,00	80,00
Ação Nº 1 - Reavaliar os medicamentos e procedimentos disponibilizados pelo município de forma técnica e organizada bem como incorporar tecnologias recomendadas pelo Ministério da Saúde									
6. Realizar e Acompanhar contratos para o cumprimento das ordens judiciais	número de Insumos/procedimentos com contrato / número de Insumos/procedimentos	Percentual	2022	0,00	80,00	80,00	Percentual	90,00	113,00
Ação Nº 1 - Disponibilizar insumos e procedimentos bem como acompanhar os contratos visando sua disponibilização e possibilidade de incorporação à rede									
7. Orientar os prescritores para seguir os protocolos do SUS	Número de reuniões/circulares realizadas no ano	Número	2022	0	1	100	Número	80,00	80,00
Ação Nº 1 - Realizar reuniões/documentos orientadores sobre os protocolos do SUS, legislação vigente, pareceres técnicos sobre a indicação de medicamentos e/ou procedimentos para os médicos da rede municipal									

DIRETRIZ Nº 8 - UNIDADE DE TECNOLOGIA E INFORMAÇÃO - Ser referência em tecnologia da informação, contribuindo para a otimização de processos e atuando como um facilitador do acesso à informação.

OBJETIVO Nº 8 .1 - UNIDADE DE TECNOLOGIA E INFORMAÇÃO - Ser referência em tecnologia da informação, contribuindo para a otimização de processos e atuando como um facilitador do acesso à informação.

Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Unidade de medida	Ano - Linha-Base	Linha-Base	Meta Plano(2022-2025)	Meta 2025	Unidade de medida - Meta	Resultado Anual	% meta alcançada da PAS
1. Realizar Ações para o provimento de Recursos Humanos	nº de profissionais Existentes _____ x100 nº necessário de profissionais	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Promover a execução de 1 processo seletivo/concurso/contratação para prover recursos humanos para os diversos setores da unidade									
2. Aquisição de sistema gerencial integrado de informação	% da meta programada	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Proporcionar ferramentas com dados e informações para análises gerais dos setores da Secretaria de Saúde.									
3. Manutenção do suporte técnico especializado durante 24 horas nas unidades de saúde informatizadas	número de chamadas atendidas / número de solicitações	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00

Ação Nº 1 - Garantir o mínimo possível das interrupções dos processos informatizados nas unidades de saúde. Melhorar as condições gerais de trabalho									
4. Modernizar o Parque Informático de todas as unidades de saúde com aquisição de computadores, impressoras e equipamentos com caráter tecnológicos facilitador de ações.	número de computadores adquiridos no ano	Número	2022	0	75	75	Número	75,00	100,00
Ação Nº 1 - Aquisição de 300 computadores/notebook no período, tornando mais eficiente os processos de trabalho;									
5. Disponibilização Paineis de Indicadores de Business Intelligence/Relatórios gerenciais de forma online	Disponibilização de painéis de indicadores disponibilizado em ferramenta online	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Garantir ao gestor informação segura e precisa.									
6. Promover o cabeamento de lógica, certificado, para todas as unidades de saúde e inclusão de novos pontos.	número de unidades cabeadas	Número	2022	0	5	5	Número	80,00	80,00
Ação Nº 1 - Garantir a segurança da informação em todas as unidades básicas de Saúde, com o cabeamento de 5 unidades por ano									
7. Realização de Workshop, reuniões e capacitação dos Servidores objetivando a correta utilização do Software utilizado nas unidades de Saúde.	número de workshop por ano	Número	2022	0	4	4	Número	4,00	100,00
Ação Nº 1 - Garantir a utilização do Software em sua plenitude.									
8. Promover segurança da Informação e dados informáticos com aquisição de equipamentos e Software	aquisição de software de segurança	Número	2022	0	1	1	Número	1,00	100,00
Ação Nº 1 - Otimizar equipamentos para garantir a segurança dos dados.									
9. Implantar sistema de comunicação interna na Secretaria de Saúde.	% de unidade com spark instalados	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Promover maior integração entre os setores e servidores através de sistema de informação spark.									
10. Implementação de aplicativo para ofertar de serviços online aos munícipes	% de implantação	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Facilitar o acesso aos serviços de saúde									
11. Implantação do e-sus AB nas unidades básicas de saúde	número de unidades implantadas	Número	2022	0	20	20	Número	22,00	110,00
Ação Nº 1 - Implantação E-SUS AB afim de garantir que todas as informações relativas ao atendimento ao munícipe seja realizada de forma digital em todas as unidades									
12. Implantação de totem de autoatendimento nas unidades de saúde	% de unidade implantadas	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Agilizar o atendimento nas unidades de saúde									
13. Implantação da Telemedicina	% da implantação de telemedicina	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	80,00	80,00
Ação Nº 1 - aplicação de recursos tecnológicos com o objetivo de otimizar o diagnóstico e atendimento médico oferecido ao paciente.									
14. Prover atividades de educação permanente	número de capacitações	Número	2022	0	1	1	Número	1,00	100,00
Ação Nº 1 - Manter todos os servidores em consonância com tendência tecnológicas e alinhados aos objetivos 1 vez ao ano									
15. Melhorias no Data Center da Saúde	número de servidores adquiridos	Número	2022	0	1	1	Número	1,00	100,00
Ação Nº 1 - Aquisição e ajustes conforme legislação vigente com o objetivo de garantir boas práticas em TI com aquisição de 1 servidor.									
16. Implementação do serviço em nuvens(Cloud Computing)	% de implantação de cloud computer	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - garantir a manutenção dos serviços de infraestrutura de TI									

DIRETRIZ Nº 9 - UNIDADE DE PLANEJAMENTO - Manter vinculação com as diretrizes do Plano Nacional de Saúde (PNS), onde houver aplicabilidade, de modo a refletir a implantação das políticas prioritárias.

OBJETIVO Nº 9 .1 - UNIDADE DE PLANEJAMENTO - Garantir a intersectorialidade nos serviços de Saúde, fortalecendo a gestão do cuidado integral através de estratégias e ações no território, permitindo a agregação de um conjunto de iniciativas gestoras, plano de Saúde monitoramento e avaliação das ações e indicadores.

Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Unidade de medida	Ano - Linha-Base	Linha-Base	Meta Plano(2022-2025)	Meta 2025	Unidade de medida - Meta	Resultado Anual	% meta alcançada da PAS
1. Acompanhar os programas e projetos integrados e estratégicos	Número de projetos acompanhados/número de projetos elaborados	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Ajudar na elaboração de projetos e no acompanhamento.									
2. Assistir e assessorar o secretário de saúde e a secretária adjunta, nos assuntos relacionados com a coordenação e acompanhamento dos projetos integrados e estratégicos	Número de reuniões regionais	Número	2022	0	12	12	Número	12,00	100,00
Ação Nº 1 - Facilitar através de ferramenta a Gestão da Saúde Pública de Americana.									
3. Coordenar e sistematizar a produção de informações estratégicas para a ação governamental.	% da meta programada	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	60,00	60,00
Ação Nº 1 - Levantar informações para tomada de decisões.									
4. Elaborar o Plano Municipal de Saúde (PMS), a Programação Anual de Saúde (PAS) e o Relatório Anual de Gestão (RAG).	Número de Relatórios Anuais de Gestão	Número	2022	0	1	1	Número	1,00	100,00
Ação Nº 1 - Participação integral dos setores com monitoramento e avaliação na construção, das ferramentas de trabalho.									
5. Definir e manter as informações básicas e estruturais para o funcionamento do Sistema de Gestão de Custos	% Elaboração de relatório	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	60,00	60,00
Ação Nº 1 - Reestruturação do Sistema de Gestão de Custos.									
6. Disponibilizar os relatórios para os setores da Secretaria de Saúde.	% da meta programada	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	80,00	80,00
Ação Nº 1 - Proporcionar informações para que o setor possa definir estratégias de trabalho, otimizando a utilização dos recursos financeiros.									
7. Elaborar e Acompanhar Contratos de Prestação de consultas e exames a serem ofertados pela Central de Regulação	Número de contratos acompanhados / número de contratos existentes	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Elaborar e Acompanhar contratos de prestação de serviços aos usuários do SUS pela saúde suplementar de forma eletiva									

DIRETRIZ Nº 10 - Assistência Farmacêutica - Revisão e ampliação da oferta de medicamentos no município; e estruturação física e organizacional das farmácias da Atenção Primária.

OBJETIVO Nº 10 .1 - Assistência Farmacêutica - Promoção do acesso aos medicamentos essenciais e seu uso racional.									
Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Unidade de medida	Ano - Linha-Base	Linha-Base	Meta Plano(2022-2025)	Meta 2025	Unidade de medida - Meta	Resultado Anual	% meta alcançada da PAS
1. Realizar Ações para o provimento de Recursos Humanos	nº de profissionais Existentes x100 nº necessário de profissionais	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Promover a execução de 1 processo seletivo/concurso/contratação para prover recursos humanos para os diversos setores da unidade									
2. Adquirir mobiliário e equipamentos necessários à estruturação das farmácias das UBS/ESF	% da meta programada	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	80,00	80,00
Ação Nº 1 - Adequar ambiência das farmácias.									
3. Criar comissão de Farmácia e Terapêutica composta por equipe multidisciplinar	% da meta programada	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Assessorar a equipe gestora na formulação e implementação das políticas relacionadas com a seleção, programação, prescrição, dispensação e uso racional de medicamentos.									
4. Criar protocolos de tratamento para as doenças prevalentes.	% da meta programada	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	70,00	70,00
Ação Nº 1 - Validar protocolos de tratamentos elaborados pelos diferentes serviços da Secretaria de Saúde;									
5. Elaborar nova Relação Municipal de Medicamentos Essenciais (REMUME).	% da meta programada	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	50,00	50,00
Ação Nº 1 - Elaborar e atualizar periodicamente a REMUME;									
6. Qualificar a dispensação de medicamentos, bem como, fomento do papel articulador da Assistência farmacêutica, em ações educativas integradas nas UBS como estratégia para redução da morbimortalidade relacionada ao uso inadequado destes.	% da meta programada	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	60,00	60,00
Ação Nº 1 - Qualificar o atendimento ao usuário, e promover o uso racional dos mesmos através de estratégias educativas.									
7. Reformar e ampliar as farmácias das unidades com maior número de atendimentos e/ou com estrutura física inadequada de acordo com a legislação sanitária.	% da meta programada	Percentual	2022	0,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Estruturar cinco farmácias da Atenção Básica por ano									
DIRETRIZ Nº 11 - CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE - COMSAÚDE - Usar dos meios disponíveis para deliberar, normatizar e fiscalizar as políticas públicas de saúde, procurando sempre envolver a participação da comunidade.									

OBJETIVO Nº 11 .1 - CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE - COMSAÚDE - Promover o controle social do Sistema Único de Saúde.									
Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Unidade de medida	Ano - Linha-Base	Linha-Base	Meta Plano(2022-2025)	Meta 2025	Unidade de medida - Meta	Resultado Anual	% meta alcançada da PAS
1. Interno	% da meta programada	Percentual	2022	0,00	100,00	Não programada	Percentual		
2. Realizar encontros com os conselhos municipais e regionais para fortalecimento das ações.	% da meta programada	Percentual	2022	0,00	25,00	3,00	Percentual	2,00	67,00
Ação Nº 1 - Proporcionar a troca de informações entre vários conselhos municipais pelo controle social, com vistas à promoção e prevenção de saúde									
3. Adquirir veículo e equipamentos de informática.	% da meta programada	Percentual	2022	0,00	25,00	100,00	Percentual	75,00	75,00
Ação Nº 1 - Garantir atendimento de qualidade aos cidadãos e ambiência adequada para os conselheiros atuarem, cumprindo 100% das metas de aquisições conforme planejamento orçamentário anual acordado.									
4. Realizar capacitações para Conselheiros de saúde;	% da meta programada	Percentual	2022	0,00	25,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - 100% das capacitações ofertadas aos Conselheiros conforme cronograma anual.									
5. Implantar os Conselhos Locais de Saúde.	% da meta programada	Percentual	2022	0,00	25,00	100,00	Percentual	25,00	25,00
Ação Nº 1 - Ampliação do controle social cumprindo 100% do cronograma planejado para garantia de no mínimo 1 Conselho Local implantado em 2025.									
6. Incluir temas nas discussões das comissões para melhor detalhamento.	% da meta programada	Percentual	2022	0,00	25,00	Não programada	Percentual		
7. Realizar Conferência de Saúde	% da meta programada	Percentual	2022	0,00		100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Realizar todas as Conferências de Saúde planejadas para 2025.									

Demonstrativo da vinculação das metas anualizadas com a Subfunção			
Subfunções	Descrição das Metas por Subfunção	Meta programada para o exercício	Resultados
0 - Informações Complementares	Adquirir móveis e equipamentos de informática	100	100
	Realizar Ações para o provimento de Recursos Humanos	100,00	100,00
	Acompanhar in loco o desenvolvimento do processo de trabalho dos setores da Secretaria de Saúde.	100,00	0,00
	Realizar Ações para o provimento de Recursos Humanos	100,00	100,00
	Aquisição de sistema gerencial integrado de informação	100,00	100,00
	Realizar Ações para o provimento de Recursos Humanos	100,00	0,00
	Registrar e acompanhar todos as ouvidorias em saúde do município	80,00	76,00
	Manutenção do suporte técnico especializado durante 24 horas nas unidades de saúde informatizadas	100,00	100,00
	Adequar o sistema de informação para a participação em cursos, congressos, simpósios e eventos similares.	100,00	100,00
	Participar de Cursos, Congressos e Capacitações.	1	1
	Modernizar o Parque Informático de todas as unidades de saúde com aquisição de computadores, impressoras e equipamentos com caráter tecnológicos facilitador de ações.	75	75
	Adquirir materiais de apoio.	25,00	25,00
	Avaliar e acompanhar as propostas de ações e capacitações desenvolvidas pelos diversos setores da Secretaria de Saúde, conforme demanda.	100,00	100,00
	Disponibilização Paineis de Indicadores de Bussiness Intelligence/Relatórios gerenciais de forma online	100,00	100,00
	Avaliar previamente todos os materiais informativo-educativos para divulgação, elaborados pelos setores da Secretaria de Saúde.	100,00	100,00
	Promover o cabeamento de lógica, certificado, para todas as unidade de saúde e inclusão de novos pontos.	5	80
	Realizar o pagamento de contratos, convênios e demais ações da Secretaria de Saúde	100,00	100,00

	Aprimorar mecanismos de transparência e comunicação com a Sociedade	3	2
	Realização de Workshop, reuniões e capacitação dos Servidores objetivando a correta utilização do Software utilizado nas unidades de Saúde.	4	4
	Distribuir folders, cartazes, cartilhas e demais informativos, conforme disponibilidade no setor.	100,00	100,00
	Intensificar as ações de planejamento e execução de estratégias, de acordo com as necessidades de cada setor (treinamentos, capacitações rodas de conversa).	100,00	0,00
	Promover segurança da Informação e dados informáticos com aquisição de equipamentos e Software	1	1
	Implantar sistema de comunicação interna na Secretaria de Saúde.	100,00	100,00
	Implementação de aplicativo para ofertar de serviços online aos munícipes	100,00	100,00
	Implantação do e-sus AB nas unidades básicas de saúde	20	22
	Implantação de totem de autoatendimento nas unidades de saúde	100,00	100,00
	Implantação da Telemedicina	100,00	80,00
	Prover atividades de educação permanente	1	1
	Melhorias no Data Center da Saúde	1	1
	Implementação do serviço em nuvens(Cloud Computing)	100,00	100,00
122 - Administração Geral	Garantir serviços de monitoramento para o prédio da Secretaria de Saúde, unidades e serviços de saúde.	50,00	25,00
	Realizar Ações para o provimento de Recursos Humanos	100,00	100,00
	Acompanhar os programas e projetos integrados e estratégicos	100,00	100,00
	Realizar Ações para o provimento de Recursos Humanos	100,00	100,00
	Criar condições jurídicas e administrativas para viabilizar as parcerias.	100,00	80,00
	Adquirir móveis e equipamentos de informática	100,00	100,00
	Adquirir equipamentos para manutenção das unidades de saúde e administrativo. Garantir a manutenção predial da rede de saúde	75	80
	Capacitar servidores em sistemas operacionais de compras e pregões. Prover educação permanente	100,00	90,00
	Prover estratégias de Educação Permanente	1	1
	Realizar Ações para o provimento de Recursos Humanos	100,00	95,00
	Revisar todos os formulários de autorização de procedimentos.	100,00	100,00
	Adesão à redes temáticas definidas pelo Ministério da Saúde	3	4
	Realizar encontros com os conselhos municipais e regionais para fortalecimento das ações.	3,00	2,00
	Adquirir mobiliário e equipamentos necessários à estruturação das farmácias das UBS/ESF	100,00	80,00
	Assistir e assessorar o secretário de saúde e a secretária adjunta, nos assuntos relacionados com a coordenação e acompanhamento dos projetos integrados e estratégicos	12	12
	Aquisição de sistema gerencial integrado de informação	100,00	100,00
	Realizar Ações para o provimento de Recursos Humanos	100,00	100,00
	Prover estratégias de informatização com foco nas eficiências do trabalho	1	7
	Realizar Ações para o provimento de Recursos Humanos	80,00	80,00
	Realizar Ações para o provimento de Recursos Humanos	100,00	80,00
	Manter e adequar o recursos humanos	100,00	100,00
	Adquirir móveis e equipamentos de informática	100,00	100,00
	Participar de eventos ligados a Unidade de Avaliação e Auditoria	1	3
	Atualizar o Organograma da Secretaria de Saúde	100,00	100,00
	Adquirir veículo e equipamentos de informática.	100,00	75,00
	Criar comissão de Farmácia e Terapêutica composta por equipe multidisciplinar	100,00	100,00
	Coordenar e sistematizar a produção de informações estratégicas para a ação governamental.	100,00	60,00
	Manutenção do suporte técnico especializado durante 24 horas nas unidades de saúde informatizadas	100,00	100,00
	Criar protocolos com Metodologia para desjudicialização	100,00	70,00
	Formalizar as solicitações de contratações (servidores e estagiários) conforme a legislação vigente.	100,00	100,00
	Executar ações solicitadas pelos setores da Secretaria de Saúde.	75,00	90,00
	Realizar capacitação para os gestores de contrato	12,00	100,00
	Realizar audiência pública	3	3

Implantar ações para o combate ao absenteísmo dos usuários	100,00	75,00
Realizar visitas “in loco” e analítica dos prestadores SUS, por período, ou quando se fizer necessário, de acordo com o cronograma.	100,00	100,00
Implantar painel de indicadores	100,00	100,00
Realizar capacitações para Conselheiros de saúde;	100,00	100,00
Criar protocolos de tratamento para as doenças prevalentes.	100,00	70,00
Elaborar o Plano Municipal de Saúde (PMS), a Programação Anual de Saúde (PAS) e o Relatório Anual de Gestão (RAG).	1	1
Modernizar o Parque Informático de todas as unidades de saúde com aquisição de computadores, impressoras e equipamentos com caráter tecnológicos facilitador de ações.	75	75
Criar protocolo com Metodologia para elaboração de pareceres técnicos	100,00	80,00
Avaliar o dimensionamento de cargos na Secretaria de Saúde	100,00	100,00
Promover cursos, treinamentos e capacitações Estratégia de Educação permanente	100,00	100,00
Adquirir móveis e equipamentos de informática	50,00	90,00
Encaminhar relatórios gerenciais aos órgão competentes	100,00	100,00
Realizar Ações para o provimento de Recursos Humanos	100,00	100,00
Promover e intensificar ações de educação permanente e continuada integrando os saberes e qualificando para o domínio de ferramentas para ações efetivas.	1	8
Implantar os Conselhos Locais de Saúde.	100,00	25,00
Elaborar nova Relação Municipal de Medicamentos Essenciais (REMUME).	100,00	50,00
Definir e manter as informações básicas e estruturais para o funcionamento do Sistema de Gestão de Custos	100,00	60,00
Disponibilização Painel de Indicadores de Bussiness Intelligence/Relatórios gerenciais de forma online	100,00	100,00
Reavaliar a REMUME e incorporar novas tecnologias	100	80
Promover acolhimento/Integração de novos servidores.	100,00	100,00
Elaborar/Aderir de ata de compra de insumos e equipamentos para manutenção	100,00	90,00
Garantir o atendimento das solicitações de compras dos setores da Secretaria de saúde	100,00	90,00
Garantir a gestão orçamentária da Secretaria de Saúde	100,00	100,00
Participar da elaboração dos protocolos ambulatoriais e cirúrgicos municipais e fluxos em conjunto com a rede básica, especializada e atenção hospitalar.	100,00	70,00
Organizar os processos de trabalho.	3	3
Fomentar parcerias com o terceiro setor, universidades e demais seguimentos	3	6
Qualificar a dispensação de medicamentos, bem como, fomento do papel articulador da Assistência farmacêutica, em ações educativas integradas nas UBS como estratégia para redução da morbimortalidade relacionada ao uso inadequado destes.	100,00	60,00
Disponibilizar os relatórios para os setores da Secretaria de Saúde.	100,00	80,00
Promover o cabeamento de lógica, certificado, para todas as unidade de saúde e inclusão de novos pontos.	5	80
Realizar e Acompanhar contratos para o cumprimento das ordens judiciais	80,00	90,00
Pesquisa de clima organizacional	1	0
Elaborar/Aderir ata de serviço de manutenção	100,00	100,00
Garantir a manutenção e suporte em informática	100,00	100,00
Realizar o pagamento de contratos, convênios e demais ações da Secretaria de Saúde	100,00	100,00
Participar de curso/congressos/capacitação em relação à regulação municipal	1	1
Adquirir móveis e equipamentos de informática	100,00	100,00
Apresentar mensalmente ao Ministério da Saúde os Sistemas oficiais que cabem ao setor	100,00	100,00
Realizar Conferência de Saúde	100,00	100,00
Reformar e ampliar as farmácias das unidades com maior número de atendimentos e/ou com estrutura física inadequada de acordo com a legislação sanitária.	100,00	100,00
Elaborar e Acompanhar Contratos de Prestação de consultas e exames a serem ofertados pela Central de Regulação	100,00	100,00
Realização de Workshop, reuniões e capacitação dos Servidores objetivando a correta utilização do Software utilizado nas unidades de Saúde.	4	4
Orientar os prescritores para seguir os protocolos do SUS	100	80

301 - Atenção Básica	Construção de protocolo voltado à saúde ocupacional	1	50
	Implantar AVCB nos prédios da Secretaria de Saúde	200	29
	Acompanhar a qualidade das solicitações de compras encaminhadas ao setor e andamento dos processos	100,00	90,00
	Reestruturar os fluxos do Serviço	3	10
	Realizar capacitação dos prestadores/parceiros	1	1
	Promover segurança da Informação e dados informáticos com aquisição de equipamentos e Software	1	1
	Implantar central de Call Center	1	1
	Promover e intensificar ações de educação permanente e continuada integrando os saberes e qualificando para o domínio de ferramentas de gestão.	100,00	100,00
	Prover ações de humanização, acolhimento e empatia dos servidores de saúde Promover atividades direcionadas à melhoria do atendimento ao usuário	1	100
	Implantar sistema de comunicação interna na Secretaria de Saúde.	100,00	100,00
	Implementação de aplicativo para ofertar de serviços online aos munícipes	100,00	100,00
	Implantação do e-sus AB nas unidades básicas de saúde	20	22
	Implantação de totem de autoatendimento nas unidades de saúde	100,00	100,00
	Implantação da Telemedicina	100,00	80,00
	Prover atividades de educação permanente	1	1
	Melhorias no Data Center da Saúde	1	1
	Implementação do serviço em nuvens(Cloud Computing)	100,00	100,00
	Implantação do prontuário de e-sus AB, plataforma PAC nas unidades de Atenção Primária	100,00	100,00
	Adquirir equipamentos odontológico para as Unidades de saúde.	15	15
	Acompanhar os processos de territorialização para discussão Intersetorial e local, conhecimento e atualização das realidades locais	100,00	100,00
	Adquirir mobiliário e equipamentos necessários à estruturação das farmácias das UBS/ESF	100,00	80,00
	Aquisição de sistema gerencial integrado de informação	100,00	100,00
	Ampliar consultórios odontológicos nas Unidades Básicas	1	1
	Prover a manutenção predial das Unidades de Saúde	25,00	100,00
	Criar protocolos com Metodologia para desjudicialização	100,00	70,00
	Promover e intensificar ações de educação permanente e continuada de Vigilância em Saúde para suas áreas de atuação, integrando os saberes e qualificando para o domínio de ferramentas para ações efetivas de Vigilância em Saúde.	2,00	21,00
	Construir/Reformar Unidades de Saúde.	1	2
	Modernizar o Parque Informático de todas as unidades de saúde com aquisição de computadores, impressoras e equipamentos com caráter tecnológicos facilitador de ações.	75	75
	Realizar ações de tratamento preventivo (ART) através da busca ativa nas escolas municipais de educação infantil.	38,00	38,00
	Participar em cursos, congressos, simpósios e afins. Promover e intensificar ações de educação permanente e continuada em Atenção Primária para suas áreas de atuação, integrando os saberes e qualificando para o domínio de ferramentas para ações efetivas de Saúde.	1	9
	Ampliar o atendimento aos PNE (paciente com necessidade especial) no CEO – Centro de Especialidades Odontológicas.	40	40
	Implantar a Gerência nas unidades básicas de saúde	50,00	100,00
	Realizar e Acompanhar contratos para o cumprimento das ordens judiciais	80,00	90,00
	Realizar o pagamento de contratos, convênios e demais ações da Secretaria de Saúde	100,00	100,00
	Ampliar a oferta de próteses, incluindo prótese com estrutura metálica para os pacientes.	30,00	1.402,00
	Implantar ações de prevenção e promoção em saúde nas Unidades de atenção primárias de Saúde, tais como oficinas terapêuticas, atividades extra muro, grupos de promoção à saúde, ação educativa na escola	50,00	100,00
	Elaborar e Acompanhar Contratos de Prestação de consultas e exames a serem ofertados pela Central de Regulação	100,00	100,00
	Assegurar o atendimento odontológico a todas as gestantes durante o pré-natal	19,00	19,00
	Ampliação da cobertura da atenção Primária de Saúde e oferta de serviços à população	60,00	62,00
	Implantar ferramenta de comunicação online com a população	100,00	0,00
	Implementação de aplicativo para ofertar de serviços online aos munícipes	100,00	100,00

302 - Assistência Hospitalar e Ambulatorial	Implantação do e-sus AB nas unidades básicas de saúde	20	22
	Implantação de totem de autoatendimento nas unidades de saúde	100,00	100,00
	Implantação da Telemedicina	100,00	80,00
	Implementação do serviço em nuvens(Cloud Computing)	100,00	100,00
	Ampliar a atenção prestada ao usuário	120	223
	Realizar Ações para o provimento de Recursos Humanos	100,00	80,00
	Rediscutir junto a sociedade civil organizada, conselho de saúde e gestores municipais o desenho da atenção de urgência e emergência municipal	6	6
	Aquisição de equipamentos para o núcleo de especialidades	1	8
	Realizar Ações para o provimento de Recursos Humanos	100,00	80,00
	Manter e qualificar o processo terapêutico, inclusive com aquisição de materiais educativos e eletrônicos, para realizar reabilitação terapêutica, orientações e capacitações técnicas	5.000	7.043
	Ampliar a atenção prestada a criança e adolescente	120	164
	Ampliar a atenção prestada ao usuário	120	160
	Ampliar a atenção prestada a família	24	12
	Aquisição de sistema gerencial integrado de informação	100,00	100,00
	Contratar serviços de exames.	50,00	100,00
	Adequação de espaço físico.	100,00	100,00
	Adquirir móveis e equipamentos de informática	100,00	100,00
	Aquisição de equipamentos específicos para os atendimentos.	80,00	80,00
	Realizar Ações para o provimento de Recursos Humanos	100,00	100,00
	Ampliar a atenção prestada a família	24	57
	Ampliar a atenção prestada a família	12	12
	Ampliar a atenção prestada ao usuário pós internação hospitalar	100,00	100,00
	Criar protocolos com Metodologia para desjudicialização	100,00	70,00
	Contratar uma empresa para manutenção preventiva e corretiva dos equipamentos existentes.	100,00	100,00
	Reuniões com equipe técnica.	1	1
	Realizar Ações para o provimento de Recursos Humanos	100,00	85,00
	Promover e intensificar ações de educação permanente e continuada.	1	100
	Ampliar a atenção prestada a criança e adolescente pós internação hospitalar	100,00	100,00
	Ampliar a atenção prestada ao usuário pós internação hospitalar	100,00	100,00
	Oferecer alimentação o usuário e seu acompanhante	100,00	0,00
	Modernizar o Parque Informático de todas as unidades de saúde com aquisição de computadores, impressoras e equipamentos com caráter tecnológicos facilitador de ações.	75	75
	Implantar o NIR (Núcleo Interno de Regulação), no Hospital Municipal	100,00	100,00
	Realizar Ações para o provimento de Recursos Humanos	100,00	100,00
	Construção de nova sede física para o núcleo de especialidades	1	90
	Monitorar e viabilizar exames, consultas especializadas, internações e outros procedimentos que são de competência municipal.	25	24
	Elaborar manual de orientação aos cuidadores e/ou familiares e pacientes.	100,00	100,00
	Fomentar capacitação dos profissionais.	1	2
	Oferecer alimentação a criança e seu acompanhante	100,00	0,00
	Oferecer alimentação o usuário e seu acompanhante	100,00	0,00
	Implementar rotina de passeios e atividades externas/internas com os usuários e promover insumos necessários para a realização de tais atividades	12	18
	Implementar a participação hospitalar às Redes de Atenção	100,00	100,00
	Elaborar protocolo específico e igualitário a todos e monitorar a implantação de ACR nas unidades de saúde.	100,00	100,00
	Aquisição de sistema de informatização	100,00	100,00
	Elaborar protocolos, normas e rotinas da UAD.	100,00	90,00
	Fomentar a realização das ações das redes temáticas nas unidades de saúde	5	17

Implementar rotina de passeios e atividades externas com as crianças e adolescentes e promover insumos necessários para a realização de tais atividades	12,00	20,00
Implementar rotina de passeios e atividades externas/internas com os usuários e promover insumos necessários para a realização de tais atividades	4	16
Implantar e gerenciar indicadores das ações em Saúde Mental	100	100
Realizar e Acompanhar contratos para o cumprimento das ordens judiciais	80,00	90,00
Realizar o pagamento de contratos, convênios e demais ações da Secretaria de Saúde	100,00	100,00
Treinar e capacitar os funcionários.	25,00	80,00
Capacitar os profissionais da rede de saúde acerca das linhas de cuidado do TRAUMA / AVE / IAM.	1	1
Ampliação do número de consultas oferecidos pelo município	3.000	84.079
Desinstitucionalizar pacientes que se encontram internados nos serviços hospitalares, evitando hospitalizações desnecessárias.	100,00	100,00
Implantar e gerenciar indicadores das ações em Saúde Mental	4	12
Implantar e gerenciar indicadores das ações em Saúde Mental	4	5
Realizar e acompanhar matriciamento junto com equipe das UBS	12	48
Elaborar e Acompanhar Contratos de Prestação de consultas e exames a serem ofertados pela Central de Regulação	100,00	100,00
Viabilizar as reformulações no modelo Administrativo com implantação de OS (Organização Social) para gestão do Hospital e Pronto Atendimento	100,00	100,00
Realizar simulado com as equipes de saúde sobre Incidente com Múltiplas Vítimas (IMV) em parceria com o Corpo de Bombeiros e Defesa Civil, direcionando as possíveis vítimas às unidades hospitalares.	1	1
Ampliar a oferta de especialidades oferecidas no município	12	25
Oferecer antibioticoterapia endovenosa no domicílio, liberando leito hospitalar	90,00	90,00
Manter o Projeto “Mama Nenê na creche” – capacitação dos funcionários e profissionais da Secretaria de Educação e acompanhamento de mães em Aleitamento Materno.	22	23
Realizar e acompanhar matriciamento junto com equipe das UBS	12	19
Realizar e acompanhar matriciamento junto com equipe das UBS	12	2
Promover parcerias e cultivar bom relacionamento Inter secretarias e instituição de grupo condutor de saúde mental	12	81
Reformar e trocar as mobílias das Enfermarias.	25,00	90,00
Reestrutura o serviço de atenção pré-hospitalar no município para atender as legislações vigentes.	25,00	100,00
Realizar campanhas em unidades de saúde pelo menos uma vez ao ano.	1	11
Qualificação aos cuidadores e familiares enquadrados na UAD (material educativo, alimentação).	100	100
Realizar Campanhas em Unidades de Saúde e/ou locais públicos: Semana Mundial do Aleitamento Materno (agosto) e Semana Municipal de Aleitamento Materno	2	2
Promover parcerias e cultivar bom relacionamento Inter secretarias	12	38
Promover parcerias e cultivar bom relacionamento Inter secretarias e instituição de grupo condutor de saúde mental	6	34
Implantar e gerenciar equipamento de Residência Terapêutica	100,00	100,00
Reformar e estruturar a parte externa do hospital.	25,00	100,00
Disponibilizar veículos para o transporte pré-hospitalar	100,00	100,00
Realizar palestras/seminários aos profissionais da Secretaria de Saúde.	1	16
Aquisição de insumos para oficinas	100,00	0,00
Aquisição de insumos para oficinas	100,00	4,00
Aquisição de insumos para oficinas	100,00	100,00
Implementação de aplicativo para ofertar de serviços online aos munícipes	100,00	100,00
Pintar e renovar das áreas externa e interna do hospital.	25,00	90,00
Readequar espaço físico com consultórios específicos para cada atuação profissional	50,00	75,00
Aquisição de equipamentos, equipamentos de proteção individual e insumos para a atenção pré-hospitalar	100,00	100,00
Manter e Ampliar o número de Pronto Atendimentos	3	3
Renovar enxoval de hotelaria hospitalar.	100,00	100,00
Adquirir mobílias e equipamentos.	100,00	100,00
Implantação da Telemedicina	100,00	80,00

	Implementação do serviço em nuvens(Cloud Computing)	100,00	100,00
303 - Suporte Profilático e Terapêutico	Contratar serviços de exames.	50,00	100,00
	Adquirir mobiliário e equipamentos necessários à estruturação das farmácias das UBS/ESF	100,00	80,00
	Criar protocolos com Metodologia para desjudicialização	100,00	70,00
	Monitorar e viabilizar exames, consultas especializadas, internações e outros procedimentos que são de competência municipal.	25	24
	Reavaliar a REMUME e incorporar novas tecnologias	100	80
	Elaborar nova Relação Municipal de Medicamentos Essenciais (REMUME).	100,00	50,00
	Realizar o pagamento de contratos, convênios e demais ações da Secretaria de Saúde	100,00	100,00
	Qualificar a dispensação de medicamentos, bem como, fomento do papel articulador da Assistência farmacêutica, em ações educativas integradas nas UBS como estratégia para redução da morbimortalidade relacionada ao uso inadequado destes.	100,00	60,00
	Realizar e Acompanhar contratos para o cumprimento das ordens judiciais	80,00	90,00
	Ampliar a oferta de especialidades oferecidas no município	12	25
	Reformar e ampliar as farmácias das unidades com maior número de atendimentos e/ou com estrutura física inadequada de acordo com a legislação sanitária.	100,00	100,00
	Elaborar e Acompanhar Contratos de Prestação de consultas e exames a serem ofertados pela Central de Regulação	100,00	100,00
	Manter e Ampliar o número de Pronto Atendimentos	3	3
304 - Vigilância Sanitária	Realizar Ações para o provimento de Recursos Humanos	100,00	100,00
	Atualizar a legislação e constituir o Núcleo de Prevenção de Violência e Acidentes e de Promoção em Saúde	12,00	100,00
	Realizar Ações para o provimento de Recursos Humanos	100,00	100,00
	Promover ações de comunicação e divulgação, inclusive com aquisição de equipamento de som, em diversas ações	100,00	1,00
	Adquirir material de consumo, material permanente e equipamentos de proteção individual..	100,00	72,00
	Realizar ações de castração animal	2.000	4.530
	Acompanhar e realizar ações sobre os atendimento das reclamações recebidas através do SAC (Serviço de Atendimento ao Cidadão) e Ouvidoria	100,00	94,30
	Controlar o risco sanitário dos serviços de diagnóstico e tratamento do câncer de colo de útero e mama e dos produtos alimentícios	50,00	117,00
	Adquirir móveis e equipamentos de informática	100,00	100,00
	Elaborar bancos de dados de acidente de trabalho.	100,00	100,00
	Manter Comitê Municipal de Sala de Situação Municipal atuante	100,00	100,00
	Aquisição de terrários para manutenção de escorpiões vivos em instalações de biotério	100,00	100,00
	Criar programa de controle da leishmaniose. Realizar ações de controle e informação sobre leishmaniose	100,00	100,00
	Controlar o risco sanitário no meio ambiente por solicitação ou por ocorrências registradas	80,00	100,00
	Controlar o risco sanitário nos serviços de odontologia, creches, dos medicamentos, dos produtos para saúde/correlatos, dos cosméticos, produtos de higiene, perfumes e saneantes.	50,00	112,00
	Adquirir ou locar novos veículos	100,00	100,00
	Participar de grupos de orientação nas unidades dne saúde, com foco nas ações de promoção da saúde, compartilhado com Unidade da Atenção Básica.	1	100
	Acompanhar o Programa de promoção e prevenção e qualidade de vida do trabalhador nas empresas do município	100,00	100,00
	Realizar ações em conjunto com os agentes das ESF, nas respectivas áreas de abrangência	100,00	0,00
	Confeccionar folhetos e impressão de banners e cartazes e material educativo	100,00	99,60
	Promover capacitação de recursos humanos	1	1
	Controlar o risco sanitário no meio ambiente através do Pró-água.	100,00	100,00
	Controlar o risco sanitário nos serviços de terapia renal substitutiva, hemoterápicos, hospitais e instituições geriátricas.	100,00	125,00
	Promover e intensificar ações de educação permanente e continuada de Vigilância em Saúde para suas áreas de atuação, integrando os saberes e qualificando para o domínio de ferramentas para ações efetivas de Vigilância em Saúde	100,00	100,00
	Modernizar o Parque Informático de todas as unidades de saúde com aquisição de computadores, impressoras e equipamentos com caráter tecnológicos facilitador de ações.	75	75

	Realizar Ações para o provimento de Recursos Humanos	100,00	100,00
	Intervir nos ambientes e processos de trabalho com ações de vigilância	100,00	100,00
	Manter e Ampliar o nº de recursos humanos Política de prover recursos humanos	100,00	74,00
	Realizar ações de combate e conscientização sobre a Febre Maculosa	1	2
	Implantar sistema de informação	100,00	20,00
	Controlar o risco sanitário nos serviços de interesse à saúde com atividades de baixa, média e alta complexidade, conforme legislação vigente.	70,00	115,00
	Fortalecer a gestão do Sistema Estadual de Vigilância Sanitária.	100,00	100,00
	Garantir a manutenção e suporte em informática e atualização dos sistemas de informação	100,00	100,00
	Promover e intensificar ações de educação permanente e continuada de Vigilância em Saúde para suas áreas de atuação, integrando os saberes e qualificando para o domínio de ferramentas para ações efetivas de Vigilância em Saúde.	12,00	0,00
	Vistoriar ambientes de trabalho.	5,00	100,00
	Divulgar boletim epidemiológico mensal.	24,00	32,00
	Implementar ações educativa, fiscalizatórias e microchipagem animal	2.000	7.080
	Manter os funcionários sempre atualizados e capacitados para o uso dos sistemas oficiais	1	1
	Realizar o pagamento de contratos, convênios e demais ações da Secretaria de Saúde	100,00	100,00
	Promover e intensificar ações de educação permanente e continuada de Vigilância em Saúde para suas áreas de atuação, integrando os saberes e qualificando para o domínio de ferramentas para ações efetivas de Vigilância em Saúde.	1	100
	Garantir as Ações do Plano Nacional de Controle da Dengue (PNCD).	70,00	109,92
	Oferecer postos de vacinação animal descentralizado	1	4
	Realizar ações/programa de informação/educação continuada para a população	100,00	100,00
	Adquirir móveis e equipamentos de informática	100,00	100,00
	Promover a capacitação dos Agentes em cursos, palestras, seminários, simpósios, encontros e reuniões técnicas sobre diversos temas relacionados com as arboviroses	5,00	0,00
	Manutenção e reforma da unidade de zoonose	50,00	60,00
	Adequação de transporte e abrigo de animais de grande porte	100,00	80,00
	realizar ação de promoção em saúde	3,00	9,00
	Retornar nos imóveis fechados.	80,00	53,00
305 - Vigilância Epidemiológica	Adquirir equipamento para adequação da rede de frio municipal.	100,00	100,00
	Manutenção predial do SAE.	100,00	65,00
	Prover a continuidade das disponibilização de cestas básicas para os pacientes em tratamento	100,00	100,00
	Contratar assistência técnica especializada de acordo com os fabricantes das câmaras frias.	100,00	100,00
	Capacitar profissionais - CTA Oferecer capacitação permanente	2	3
	Manter a meta nacional de cura dos casos de TB (Tuberculose).	85,00	84,00
	Realizar a confecção de materiais de divulgação das campanhas.	100,00	100,00
	Capacitar profissionais da Atenção Primária a Saúde	2	3
	Identificar precocemente a confecção TB/HIV, com capacitação de funcionário do Programa Municipal de Controle da Tuberculose (PMCTB), para realização de teste rápido e aconselhamento	90,00	100,00
	Realizar ações de vacinação e adesão em campanha de vacina	100,00	100,00
	Modernizar o Parque Informático de todas as unidades de saúde com aquisição de computadores, impressoras e equipamentos com caráter tecnológicos facilitador de ações.	75	75
	Capacitar profissionais da Rede Pública	2	0
	Melhorar o diagnóstico precoce da doença	100,00	4,00
	Realizar atividade de capacitação em imunização	100,00	100,00
	Disponibilização de ferramenta de comunicação	100,00	100,00
	Realizar o tratamento supervisionado em todas as UBS/ESF e PAs	100,00	96,00
	Manter manutenção dos equipamentos de segurança da rede de frios de distribuição municipal de vacinas	100,00	100,00
	Realizar o pagamento de contratos, convênios e demais ações da Secretaria de Saúde	100,00	100,00
	Ampliar o trabalho do Centro de Testagem e Aconselhamento (CTA).	2.000	106
	Realizar oficinas e capacitações para equipe do CDP	1,00	1,00

	Manter estatísticas e boletins epidemiológicos sempre atualizados, conforme protocolos do Ministério da Saúde, disponibilizando pessoal e equipamentos	100,00	100,00
	Realizar testes sorológicos ou teste rápido para HIV e Sífilis em todas as gestantes da rede.	100,00	100,00
	Manter a efetividade dos comitês de mortalidades materna e infantil	100,00	100,00
306 - Alimentação e Nutrição	Realizar o pagamento de contratos, convênios e demais ações da Secretaria de Saúde	100,00	100,00
	Realizar e Acompanhar contratos para o cumprimento das ordens judiciais	80,00	90,00

Demonstrativo da Programação de Despesas com Saúde por Subfunção, Categoria Econômica e Fonte de Recursos										
Subfunções	Categoria Econômica	Recursos ordinários - Fonte Livre (R\$)	Receita de impostos e de transferência de impostos (receita própria - R\$)	Transferências de fundos à Fundo de Recursos do SUS, provenientes do Governo Federal (R\$)	Transferências de fundos ao Fundo de Recursos do SUS, provenientes do Governo Estadual (R\$)	Transferências de convênios destinados à Saúde (R\$)	Operações de Crédito vinculadas à Saúde (R\$)	Royalties do petróleo destinados à Saúde (R\$)	Outros recursos destinados à Saúde (R\$)	Total(R\$)
0 - Informações Complementares	Corrente	N/A	522.500,00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	522.500,00
	Capital	N/A	15.100,00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	15.100,00
122 - Administração Geral	Corrente	N/A	42.943.600,00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	42.943.600,00
	Capital	N/A	50.100,00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	50.100,00
301 - Atenção Básica	Corrente	N/A	46.472.000,00	14.101.348,00	7.176.900,00	N/A	N/A	N/A	N/A	67.750.248,00
	Capital	N/A	305.300,00	6.048.852,00	1.100.100,00	N/A	N/A	N/A	N/A	7.454.252,00
302 - Assistência Hospitalar e Ambulatorial	Corrente	N/A	157.698.600,00	54.161.600,00	2.460.000,00	N/A	N/A	N/A	N/A	214.320.200,00
	Capital	N/A	202.300,00	150.200,00	2.500.000,00	N/A	N/A	N/A	N/A	2.852.500,00
303 - Suporte Profilático e Terapêutico	Corrente	N/A	500.100,00	1.415.000,00	610.000,00	N/A	N/A	N/A	N/A	2.525.100,00
	Capital	N/A	0,00	40.100,00	0,00	N/A	N/A	N/A	N/A	40.100,00
304 - Vigilância Sanitária	Corrente	N/A	5.600.900,00	153.600,00	108.000,00	N/A	N/A	N/A	N/A	5.862.500,00
	Capital	N/A	600,00	100,00	100,00	N/A	N/A	N/A	N/A	800,00
305 - Vigilância Epidemiológica	Corrente	N/A	300,00	3.706.300,00	525.300,00	N/A	N/A	N/A	N/A	4.231.900,00
	Capital	N/A	0,00	100.000,00	100,00	N/A	N/A	N/A	N/A	100.100,00
306 - Alimentação e Nutrição	Corrente	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0,00
	Capital	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0,00

Fonte: DIGISUS Gestor - Módulo Planejamento (DIGISUSGMP) - Consulta Online
Data da consulta: 25/03/2026.

• Análises e Considerações sobre Programação Anual de Saúde - PAS

A Programação Anual de Saúde (PAS) de 2025, último ano de vigência do Plano Municipal de Saúde 2022-2025, registrou ao encerramento do exercício elevado grau de execução na maioria das subfunções, com metas cumpridas, superadas ou em estágio avançado de implementação. A análise consolidada evidencia uma gestão que avançou na estruturação de processos, ampliação do acesso e qualificação da rede, com lacunas pontuais que orientam o planejamento do próximo ciclo (PMS 2026-2029).

No componente de gestão e infraestrutura administrativa, o exercício registrou boa execução da meta nas ações de informatização: implantação do e-SUS PEC em 22 unidades e aplicativo de serviços online evidenciando avanço expressivo na modernização tecnológica da Secretaria. O parque informático foi modernizado com entrega de equipamentos conforme programado. O cabeamento lógico permanece como demanda que persiste para o próximo ciclo. A realização de 3 audiências públicas e da Conferência de Saúde confirmam cumprimento integral das obrigações de participação e controle social. Pontos de atenção incluem: implantação de AVCB com execução nos demais prédios programados e implantação dos Conselhos Locais de Saúde.

A Atenção Primária registrou desempenho destacado, com cobertura ampliada para 62,30% frente à meta de 60% que reflete habilitação de todas as equipes de ESF e EAP solicitadas, conclusão das obras nas UBS 10 - Zanaga e UBS 15 - São Domingos e início das obras nas UBS Jd. Balsa e Jd. Jacyra. A implantação da gerência nas UBS atingiu 100%. A implantação do e-SUS PEC em 22 unidades e o cumprimento integral das ações de territorialização, regulação contratual e manutenção predial reforçam a consolidação da APS como base ordenadora da rede. Lacunas identificadas incluem: implantação de ferramenta de comunicação online com a população, ações de tratamento preventivo ART nas escolas e ampliação de consultórios odontológicos, demandas que persistem para o próximo ciclo.

A subfunção de maior complexidade e volume financeiro registrou resultados expressivos e em vários casos acima da meta. Destaques incluem: ampliação de consultas especializadas, crescimento com reflexo da execução das OCIs e estruturação da regulação; manutenção terapêutica; ampliação de atendimentos à criança e adolescente; matriciamento; parcerias intersetoriais; e implementação de rotinas de passeios e atividades externas nos CAPS. A implantação do NIR no Hospital Municipal, a desinstitucionalização, a reestruturação do serviço pré-hospitalar e a implantação da Residência Terapêutica confirmam avanços qualitativos na rede. Pontos de atenção incluem: oferta de alimentação ao usuário e acompanhante nos CAPS, e aquisição de insumos para oficinas com execução parcial.

O componente farmacêutico e de apoio diagnóstico registrou execução consistente, com contratação de serviços de exames e reforma de farmácias. A elaboração da nova REMUME atingiu apenas 50%, e a qualificação da dispensação demandam atenção para qualificação da assistência farmacêutica no próximo ciclo.

A Vigilância Sanitária melhorou o desempenho, com várias metas superadas: castração animal; microchipagem; controle de risco sanitário em serviços de interesse à saúde; controle de terapia renal e hemoterapia; execução do plano Nacional de Controle da Dengue. A realização de ações de promoção em saúde e o Comitê de Sala de Situação Municipal mantido ativo reforçam a capacidade operacional da vigilância. Pontos de atenção: implantação de sistema de informação e retorno a imóveis fechados.

A Vigilância Epidemiológica registrou execução consistente nas principais ações programadas: rede de frio, tratamento supervisionado de TB, testes sorológicos para HIV/Sífilis em gestantes, comitês de mortalidade materna e infantil ativos e campanhas de vacinação. A meta de cura de TB atingiu 84%, com necessidade de atenção para superação no próximo ciclo. O CTA registrou lacuna que demanda revisão de estratégia de testagem para HIV e sífilis.